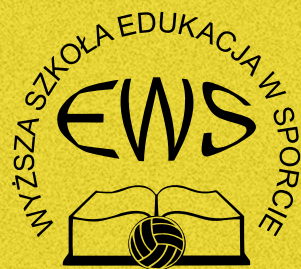


VADEMECUM MENEDŻERA SPORTU



MAREK
RYBIŃSKI

VADEMECUM Menedżera Sportu



Marek Rybiński



Wyższa Szkoła Edukacja w Sportcie

Wydawnictwo:
Wyższa Szkoła Edukacja w Sporcie
00-992 Warszawa, ul. Jagiellońska 88

Vademecum Menedżera Sportu

Copyright by Marek Rybiński
Copyright by Wyższa Szkoła Edukacja w Sporcie

All rights reserved; no part of this publication may be reproduced or transmitted
in any form without the prior permission of the Publisher

ISBN 978-83-942967-3-5

Wydanie I

Warszawa 2017

SPIS TREŚCI

1. Cechy współczesnego menedżera sportu
2. Sztuka bycia menedżerem
3. Podstawowe umiejętności menedżera z klasą
4. Projekt menedżerski
5. Kryteria zaliczenia specjalności
6. Co wchodzi w skład projektu
7. Przykładowe formy tematyczne
8. Strona tytułowa projektu
9. Oświadczenie autora i promotora
10. Udostępnienie praw do projektu
11. Wytoczne dla dyplomantów
12. Wzory dyplomu i certyfikatu
13. Zadania organizacyjne do harmonogramu zawodów sportowych
14. Bezpieczeństwo imprez sportowych
15. Imprezy masowe – przykłady
16. Stawki dzienne – interpretacja
17. Kodeks etyki sportowej
18. Wstęp do biznesplanu
19. Kontrakt menedżerski
20. Przykłady kontraktów – wprowadzenie
21. Profesjonalne kontrakty zawodników, trenerów i menedżerów
22. Umowa reklamowa
23. Umowa sponsorska
24. Testy przydatności do zawodu menedżera sportu
25. Zadania dla menedżerów sportu
26. Warsztaty
27. Sprawozdania
28. Arkusze
29. Uniwersalny dziennik praktyk menedżerskich
30. Interpretacje wyników testów



Kontrakt menedżerski - zalety i wady

Czym nie jest kontrakt menedżerski?

Kontrakt menedżerski nie jest umową o pracę. Można spotkać się z opiniami, że istnieją dwie formy kontraktów menedżerskich - umowa cywilnoprawna i umowa o pracę. Poglądy takie, być może stanowiące projekcję prób ukrycia nawiązania faktycznego stosunku pracy pod płaszczykiem umowy cywilnoprawnej (np. celem ograniczenia kosztów pracy) poprzez nazwanie umowy go zawiązującej kontraktem menedżerskim wprowadzają tylko niepotrzebny i szkodliwy chaos pojęciowy.

Znaczący jest fakt, iż kontrakt menedżerski jest umową cywilnoprawną. W odróżnieniu od umowy o pracę nie jest on ujęty w twardych i mało elastycznych ramach reżimu prawnego Kodeksu pracy lecz swą istotę czerpie z zasady swobody umów przyświecającej uregulowaniom Kodeksu cywilnego. Oznacza to, iż jedynymi ograniczeniami w kształtowaniu tego stosunku prawnego pomiędzy menedżerem oraz przedsiębiorcą są bezwzględnie obowiązujące przepisy kodeksu cywilnego oraz ustawodawstwo karne.

Kontrakt menedżerski jest umową cywilnoprawną

Kontrakt menedżerski jest nienazwanym (nieuregulowanym przez ustawodawcę) stosunkiem cywilnoprawnym ukształtowanym zgodnie z zasadą swobody umów. Jego przedmiotem jest odpłatne zarządzanie przedsiębiorstwem. Jedną stroną takiego stosunku jest menedżer przyjmujący zlecenie odpłatnego kierowania przedsiębiorstwem, drugą zaś zlecający taki zarząd przedsiębiorca. Wspomniana zasada swobody umów, której podlega taki stosunek,

polega na tym, iż jego strony mogą swobodnie, według swej zgodnej woli kształtować wzajemne obowiązki bacząc jedynie, aby postanowienia umowy nie były sprzeczne z bezwzględnie obowiązującymi przepisami prawa oraz nie sprzeciwiały się właściwości danego stosunku prawnego ani zasadom współżycia społecznego. By jednak pozostał to kontrakt menedżerski strony nie mogą także ukształtować umowy w taki sposób, że w istocie zostanie pomiędzy nimi nawiązany stosunek pracy.

Kontrakt menedżerski (umowa o zarządzanie) stanowi specyficzną formę zatrudnienia. Warto jednak podkreślić, że nie jest to umowa o pracę a umowa cywilnoprawna. W kodeksie pracy oraz kodeksie cywilnym brak regulacji dotyczących tego stosunku. Prowadzi to do wniosku, że wobec tej formy zatrudnienia stosujemy jedynie bezwzględnie obowiązujące przepisy kodeksu cywilnego. Potwierdza to wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gliwicach z dnia 14 marca 2011 roku (I SA/Gl 503/10). Zgodnie, z którym ani przepisy ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, Dz.U. 1991 nr 80 poz. 350), ani kodeks cywilny nie normują pojęcia kontrakt menedżerski. Umowę taką zalicza się do umów nienazwanych, zawieranych w ramach swobody umów, do której mają zastosowanie przepisy ogólne prawa zobowiązań. Istotą tego rodzaju kontraktów jest zarządzanie przez osobę fizyczną przedsiębiorstwem, bez podległości służbowej zarządcy i bez kierownictwa dającego zlecenia.

Brak stosunku pracy i podporządkowania

Stosunek pracy zostaje nawiązany wtedy, kiedy zatrudniony zobowiązuje się świadczyć pracę w miejscu oraz czasie oznaczonym przez pracodawcę i pod jego kierownictwem. Można rozpatrywać czy wystąpienie tylko jednej z powyższych cech będzie równoznaczne z zatrudnieniem na podstawie stosunku pracy, natomiast dla potrzeb tego opracowania należy wskazać rzecz o zasadniczym znaczeniu - wykonywanie pracy pod kierownictwem pracodawcy wyklucza zakwalifikowanie danej umowy jako umowy cywilnoprawnej.

Wydaje się również, iż dla kontraktu menedżerskiego cechą konstytutywną jest właśnie brak podporządkowania. Postanowienie w umowie o podporządkowaniu w ramach wykonywanych zadań zatrudnionego pracodawcy przesądza o poddaniu pozostałych

postanowień danej umowy pod reżim Kodeksu pracy. Jedną z form zatrudnienia funkcjonujących w jego ramach jest posiadająca wszystkie wskazane cechy praca na podstawie umowy o pracę.

Większa swoboda i samodzielność

Z powyższego można słusznie wywnioskować, iż zawarcie kontraktu menedżerskiego gwarantuje nieporównywalnie większą niezależność i swobodę decyzyjną w wykonywaniu zawodu niż miałyby to miejsce przy zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę. Zatrudniony na podstawie przedmiotowego kontraktu menedżer jest wolny w wyborze sposobu zarządzania przedsiębiorstwem i samodzielny w zakresie swoich obowiązków kierowniczych. Jest to z pewnością kusząca perspektywa dla osób dynamicznych, kreatywnych, posiadających duże doświadczenie zawodowe, umiejętności organizacyjne. Innymi słowy mających do zaoferowania przedsiębiorcy własne know-how.

Obowiązki stron kontraktu menedżerskiego

Obowiązki podmiotu zatrudniającego na podstawie kontraktu menedżerskiego to przede wszystkim:

- wypłata wynagrodzenia należnego menedżerowi,
- stworzenia zarządcy odpowiednich warunków zatrudnienia, aby jego praca mogła być w pełni wykorzystywana i skuteczna (chodzi tu np. o zapewnienie dostępu do wszystkich niezbędnych dokumentów, środków rzeczowych i urządzeń),
- zapewnienie współdziałania organów firmy z menedżerem,
- umożliwienie brania udziału w posiedzeniach zarządu.

Obowiązki menedżera polegają m.in. na:

- reprezentowaniu przedsiębiorstwa i prowadzeniu jego spraw z należytą starannością i dbałością,
- przygotowywaniu i wdrażaniu strategii rozwoju firmy lub jej restrukturyzacji,
- kierowaniu i nadzorowaniu procesów zachodzących w firmie,
- bieżącym analizowaniu działalności przedsiębiorstwa,
- prowadzeniu negocjacji handlowych,
- dążeniu do systematycznego obniżania kosztów działalności zarządzanej firmy,

- wprowadzaniu nowych rozwiązań produkcyjnych i ulepszeń technologicznych,
- działaniu na rzecz public relations,
- zachowaniu tajemnicy przedsiębiorstwa.

Wynagrodzenie z tytułu kontraktu menedżerskiego

Umowa o zarządzanie jest najczęściej umową odpłatną. Jednak nie stoi na przeszkodzie, aby menedżer wykonywał wyznaczone mu zadanie nieodpłatnie. Wynagrodzenie z tytułu kontraktu często jest uzależnione od efektów pracy menedżera i stanowi cenę, jaką przedsiębiorstwo decyduje się zapłacić za usługi specjalisty, mającego zarządzać firmą w celu osiągnięcia optymalnych wyników gospodarczych. Strony kontraktu mają pełną swobodę co do ustalania wysokości wynagrodzenia należnego menedżerowi. W umowie o zarządzanie strony w dowolny sposób mogą ustalić m.in. system wynagradzania, poszczególne składniki wynagrodzenia, możliwość dokonywania potrąceń, sposób i termin wypłaty wynagrodzenia.

Wynagrodzenie osoby zarządzającej może zostać określone w różny sposób. Najczęściej w umowie wskazuje się stałą kwotę wynagrodzenia z określonym terminem płatności. Coraz częściej pojawiają się jednak dodatkowe, często zmienne elementy wynagrodzenia, np. udziały w zysku firmy czy akcje zarządzanej spółki. Nierzadko spotykaną praktyką jest również zapewnianie menedżerowi firmowego samochodu, przenośnego komputera czy telefonu. Takie świadczenia również stanowią element wynagrodzeniowy. W przypadku opóźnienia z wypłatą wynagrodzenia menedżer może domagać się:

- odsetek za czas opóźnienia w wypłacie (art. 481 § 1 k.c.),
- odszkodowania, jeśli skutek zwłoki w wypłacie wynagrodzenia poniesie szkodę (art. 471 k.c.).

Należy przy tym pamiętać, aby zapisy w umowie były sformułowane jasno i precyzyjnie, co ułatwi dochodzenie roszczeń w przypadku konfliktu między stronami kontraktu.

Nienormowany czas pracy, brak prawa do urlopu i brak świadczeń socjalnych

Od razu jednak należy wskazać, iż brak podporządkowania zatrudnającemu w zakresie miejsca i czasu pracy menadżera wiąże się z tym, iż zatrudniony na podstawie kontraktu menedżerskiego ma nienormowany czas pracy. Zawierający taki kontrakt musi być również świadom, że nie znajdują w jego wypadku zastosowania przepisy Kodeksu pracy dotyczące urlopów i świadczeń socjalnych. O ile powyższe aspekty związane z czasem pracy, takie jak np. brak płatnego urlopu wypoczynkowego mogą być określone jako niedogodności o tyle przedstawione niżej można określić jako zagrożenia związane z zawarciem kontraktu menedżerskiego.

Zagrożenia związane z kontraktem menedżerskim

Kontrakt menedżerski zapewnia istotnie mniejszą ochronę zatrudnionego niż ta, która wynika ze stosunku pracy. Oczywiście w konkretnych przypadkach poziom bezpieczeństwa zatrudnienia zależy od umowy stron a więc de facto pozycji negocjacyjnej i świadomości prawnej menadżera. Niemniej jednak kształtowanie jej na poziomie analogicznym do norm prawa pracy będzie dla przedsiębiorcy oczywiście bezcelowe. W typowym kontrakcie odpowiedzialność za zawnioną szkodę wyrządzoną zatrudnającemu przedsiębiorcy jest nieograniczona. Zatrudniony odpowiada całym swoim majątkiem i bez ograniczenia kwotowego.

Implikuje to faktyczną konieczność zawarcia umowy ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej z tytułu działalności polegającej na zarządzaniu przedsiębiorstwem. Zważywszy, że w analogicznej sytuacji odpowiedzialność pracownika ogranicza się do wysokości trzech miesięcznych pensji, stanowi to znaczącą różnicę na niekorzyść kontraktu. Nadto w kontrakcie menedżerskim istnieje możliwość ustanowienia kary umownej np. za niewywiązanie się z przyjętego zobowiązania osiągnięcia określonych celów (kontrakty zazwyczaj ukształtowane są jako umowy starannego działania, taka sytuacja natomiast zajdzie jeśli zostanie on ukształtowany podobnie jak umowa o dzieło jako umowa rezultatu).

Inna podnoszona czasami kwestia związana z finansami menadżera - nieobowiązywanie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę jest w obecnych realiach wynagradzania kadr zarządzających problemem czysto teoretycznym.

Niemniej istotną kwestią jest problem stałości zatrudnienia na podstawie kontraktu menedżerskiego. O ile Kodeks pracy zawiera szereg bezwzględnie obowiązujących przepisów regulujących dopuszczalność oraz tryb rozwiązywania stosunku pracy z pracownikiem to wypadku kontraktu takiej ochrony brak. Wynika to z tego, iż do kontraktu, będącego tak jak uregulowane w kodeksie umowa zlecenia umową starannego działania i bardzo w swym kształcie do tej umowy zbliżonego stosuje się odpowiednio przepisy o zleceniu, które stanowią, iż może być ono wypowiedziane w każdym czasie.

Odpowiedzialność z tytułu umowy o zarządzanie

Odpowiedzialność wynikająca z kontraktu menedżerskiego jest oparta na przepisach kodeksu cywilnego. Zatem w tym przypadku, podobnie jak przy zleceniu i umowie o dzieło, można mówić przede wszystkim o odpowiedzialności odszkodowawczej za wyrządzenie szkody wskutek popełnienia czynu niedozwolonego lub niewykonania albo nienależytego wykonania zobowiązania. Menedżer odpowiada całym swoim majątkiem za faktycznie poniesione straty oraz utracone przez przedsiębiorstwo zyski, które zostałyby osiągnięte przy zachowaniu należytej staranności przy zarządzaniu firmą. W umowie o zarządzanie strony mogą dowolnie korygować zakres odpowiedzialności zarządcy, np. przewidując odpowiedzialność za brak określonego rezultatu bądź wyłączając odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną nieumyślnie. Ze względu na zazwyczaj szeroką odpowiedzialność menedżera, zawierający taką umowę stosuje różnego rodzaju dodatkowe formy zabezpieczeń, np. w postaci blokady części wypłacanego wynagrodzenia i jego przekazania na osobny rachunek bankowy wraz z upoważnieniem właściciela firmy do dysponowania środkami na tym rachunku w oznaczonych sytuacjach czy w postaci wypłaty części wynagrodzenia w akcjach (udziałach) zarządzanego podmiotu, na których jest ustanawiany zastaw.

Pozycja negocjacyjna menedżera

Zasada swobody umów czyni przedmiotową materię elastyczną, w związku z czym mający odpowiednią pozycję negocjacyjną menedżer może ustalić z przedsiębiorcą takie postanowienia, które zmniejszą wskazywaną wyżej "wzorcową" charakterystykę ryzyka. I tak na przykład odpowiedzialność majątkowa menadżera za zawinioną szkodę wyrządzoną przedsiębiorcy przy wykonywaniu zarządu może teoretycznie zostać ograniczona przez strony wyłącznie do przypadków winy umyślnej. Odpada wówczas odpowiedzialność z tytułu winy nieumyślnej oraz rażącego niedbalstwa. Można również odpowiedzialność, o której mowa wyżej ograniczyć do wysokości określonej kwoty lub wskazanych składników majątku zatrudnionego.

Podobnie sytuacja ma się jeśli chodzi o ochronę stałości zatrudnienia. Kontrakt menedżerski jako umowa podobna do umowy zlecenia podlega przepisom o zleceniu stanowiącym, iż nie można z góry zastrzec niemożności jego rozwiązania w wypadku wystąpienia ważnej uzasadniającej to przyczyny, nie ma natomiast przeszkód dla ustalenia aby rozwiązanie takie odbywało się za wypowiedzeniem i wskazania w umowie terminu tego wypowiedzenia. Należy jednak zauważyć, iż tego typu konstrukcja pozostaje wciąż daleka od ochrony gwarantowanej przepisami Kodeksu pracy.

Wreszcie można w tego typu kontrakcie uregulować kwestie wypoczynku w taki sposób, aby był on odpłatny, pamiętając jednak, iż zastrzeżenie takie nie będzie równoznaczne z uzyskaniem roszczeń urlopowych. Tak samo jeśli chodzi o kwestie związane z wynagrodzeniem oraz odprawą - z przepisów prawa wynika jedynie to, iż kontrakt jest co do zasady umowa odpłatną. Wszelkie pozostałe kwestie stanowią przedmiot swobodnej regulacji przez strony.

Natomiast kwestia, która na pewno nie będzie podlegała jakiegokolwiek korekcie na mocy oświadczeń woli stron jest problem właściwości postępowania sądowego w przypadku sporów pomiędzy zatrudnionym na podstawie kontraktu menedżerskiego a przedsiębiorcą. Ponieważ kontrakt jest umową cywilnoprawną spory wynikłe na tle jego wykonywania podlegają rozpoznaniu w postępowaniu cywilnym. Oznacza to, iż zatrudniony nie będzie mógł skorzystać z jakichkolwiek udogodnień przewidzianych dla pracownika występującego przed Sądem w postępowaniu z zakresu prawa pracy.

Właściciel firmy i menedżer

Widzimy więc, że stronami umowy są powierzający zarząd firmą oraz menedżer. Pierwsza strona – właściciel firmy zatrudniającej zobowiązuje się do wypłaty honorarium za świadczoną pracę, druga strona - osoba zatrudniona na podstawie kontraktu menedżerskiego zobowiązuje się do zarządzania przedsiębiorstwem.

Widzimy więc, że stronami umowy są powierzający zarząd firmą oraz menedżer. Pierwsza strona – właściciel firmy zatrudniającej zobowiązuje się do wypłaty honorarium za świadczoną pracę, druga strona - osoba zatrudniona na podstawie kontraktu menedżerskiego zobowiązuje się do zarządzania przedsiębiorstwem.

Sprawowanie zarządu

Przedmiotem umowy jest odpłatne powierzenie danej osobie sprawowania zarządu przedsiębiorstwem. Ma to na celu wypracowanie zysku. W przeciwieństwie do stosunku pracy w omawianej formie zatrudnienia nie występuje kierownictwo czy podporządkowanie. Jest to związane ze specyfiką zarządu. Daje dużo większą samodzielność i swobodę. To do zatrudnionego menedżera należy wybór sposobu zarządzania przedsiębiorstwem. W tej formie świetnie sprawdzą się osoby dynamiczne, kreatywne i przedsiębiorcze. Stąd też propozycje wskazanego zatrudnienia otrzymują zazwyczaj osoby o dużym doświadczeniu i wiedzy (know-how).

Przedmiotem umowy jest odpłatne powierzenie danej osobie sprawowania zarządu przedsiębiorstwem. Ma to na celu wypracowanie zysku. W przeciwieństwie do stosunku pracy w omawianej formie zatrudnienia nie występuje kierownictwo czy podporządkowanie. Jest to związane ze specyfiką zarządu. Daje dużo większą samodzielność i swobodę. To do zatrudnionego menedżera należy wybór sposobu zarządzania przedsiębiorstwem. W tej formie świetnie sprawdzą się osoby dynamiczne, kreatywne i przedsiębiorcze. Stąd też propozycje wskazanego zatrudnienia otrzymują zazwyczaj osoby o dużym doświadczeniu i wiedzy (know-how).

Umowa o zarządzanie podmiotem gospodarczym powinna dokładnie stwierdzać, w jakich działaniach menedżer jest niezależny od władz przedsiębiorstwa, a kiedy powinien uzyskać zgodę jej przedstawicieli.

Indywidualna treść kontraktu

W kontrakcie powinny się znaleźć zapisy dotyczące m.in.:

- daty zawarcia i stron kontraktu,
- zakresu czynności, do wykonania których zobowiązuje się menedżer w ramach zarządzania przedsiębiorstwem,
- wynagrodzenia należnego menedżerowi oraz ewentualnie dodatkowych świadczeń przysługujących mu na mocy kontraktu (np. samochód służbowy, telefon komórkowy, laptop),
- czasu trwania kontraktu i zasad jego rozwiązania/wypowiedzenia przez każdą ze stron,
- kryteriów oceny wyników zarządzania,
- zakresu tajemnicy obowiązującej zarządcę,
- reżimu prawnego, czyli sprecyzowania, jakie ustawy będą miały zastosowanie do zawartego kontraktu,
- właściwości sądów w razie sporu.

Lepszej ochronie interesów stron kontraktu mogą służyć zapisy o:

- obowiązkach menedżera związanych z zakazem konkurencji i ochroną tajemnicy przedsiębiorstwa,
- konieczności wypłacenia określonego świadczenia mającego zrekompensować fakt rozwiązania kontraktu z menedżerem,
- dodatkowych formach zabezpieczeń, które mogą ułatwić podmiotowi zatrudniającemu dochodzenie swych roszczeń, takich jak np. weksel in blanco wraz z deklaracją wekslową, która określa podstawy jego wypełnienia, czy kary umowne na wypadek nienależytego wykonywania przez menedżera swych obowiązków,
- granicy kwotowej, do której menedżerowi wolno zaciągać zobowiązania lub rozporządzać składnikami majątkowymi przedsiębiorstwa.

Formułując postanowienia kontraktu menedżerskiego można wykorzystać także niektóre rozwiązania przewidziane przy umowach zlecenia lub o dzieło. W treści kontraktu strony mogą, przykładowo, przewidzieć elementy charakterystyczne dla umowy rezultatu, nakładając na

menedżera np. obowiązek wprowadzenia spółki na giełdę, osiągnięcia danego poziomu zysków czy uzyskania pewnej pozycji na rynku.

Kontrakt menedżerski kształtowany jest na podstawie wynikającej art. 353¹ ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz.U. 1964 nr 16 poz. 93) zasady swobody umów - *strony zawierające umowę mogą ułożyć stosunek prawny według swego uznania, byleby jego treść lub cel nie sprzeciwiały się właściwości (naturze) stosunku, ustawie ani zasadom współżycia społecznego*. Stąd też jego poszczególne elementy zależą w dużej mierze od pozycji negocjacyjnej stron oraz ich świadomości prawnej. Treść dokumentu formułowana jest każdorazowo przez wskazane powyżej podmioty. Powinien on zawierać, m. in.: przedmiot umowy, obowiązki i uprawnienia menedżera, składniki jego wynagrodzenia, zakres odpowiedzialności za wykonanie postawionych zadań, kryteria oceny efektywności, sposoby rozwiązania kontraktu, zakaz konkurencji oraz tajemnicę przedsiębiorstwa. Kontrakt menedżerski najczęściej sformułowany jest jako umowa starannego działania.

Jak z powyższego wynika sytuacja zatrudnionych na podstawie kontraktu menedżerskiego na pewno jest trudniejsza niż w przypadku świadczenia pracy na podstawie umowy o pracę. Z drugiej strony swoboda w wykonywaniu zarządu może mieć niebagatelny i zdecydowanie pozytywny wpływ na perspektywy rozwoju zawodowego menedżera. Dlatego należy wskazać, iż to czy zawarcie kontraktu menedżerskiego będzie korzystnym z punktu widzenia zatrudnionego będzie zależało, jak ma to miejsce w przypadku każdej umowy cywilnoprawnej, od treści danego konkretnego kontraktu zestawionej z indywidualnymi uwarunkowaniami wykonywanego zawodu.

Niewątpliwym jest, że w każdym wypadku kontrakt winien w sposób jasny określać charakter, zakres i specyfikę obowiązków jakie przyjmuje na siebie menedżer, zasady jego odpowiedzialności z tego tytułu, oraz to czy umowa jest umową starannego działania czy też rezultatu oraz szczegółowe zasady wynagrodzenia. Nadto zatrudniony w miarę swoich możliwości negocjacyjnych powinien dążyć do tego, aby w kontrakcie znalazły się takie postanowienia, które zmniejszając ryzyko lub zwiększając pewność zatrudnienia korespondują z zyskami jakie zawierając kontrakt osiąga przedsiębiorca.

Rozwiązywanie kontraktu menedżerskiego

Kontrakt menedżerski daje stronom dużą swobodę w zakresie rozwiązania stosunku cywilnoprawnego. Strony mogą wprowadzić w kontrakcie postanowienia przewidujące możliwość wcześniejszego rozwiązania umowy za wypowiedzeniem, a w określonych sytuacjach w trybie natychmiastowym (np. w razie nierealizowania postanowień umowy, podejmowania działalności konkurencyjnej).

ZAPISY, KTÓRYCH NALEŻY UNIKAĆ W UMOWACH CYWILNOPRAWNYCH

Zawierając umowę cywilnoprawną, należy strzec się przed zamieszczeniem w niej postanowień charakterystycznych dla stosunku pracy. Należy przede wszystkim unikać:

- wszelkich postanowień wskazujących na podleganie osoby, zobowiązanej na mocy umowy do wykonania określonych czynności, kierownictwu podmiotu zatrudniającego,
- zapisów, z których wynikałby obowiązek wykonywania (np. na bieżąco) poleceń podmiotu zatrudniającego,
- precyzyjnego wyznaczania godzin pracy,
- określania wymiaru czasu pracy,
- zapisów przewidujących pracę w godzinach nadliczbowych,
- postanowień gwarantujących prawo do urlopu wypoczynkowego, wynagrodzenia za czas choroby,
- zapisów nadających uprawnienia do odprawy w przypadku rozwiązania umowy.

Kontrakty w praktyce

Kontrakty przedstawione w tym Vademecum Menedżera Sportu są oryginalnymi dokumentami udostępnionymi dla mnie przez moich przyjaciół trenerów, menedżerów i zawodników - udostępnionymi wyłącznie dla potrzeb niniejszej publikacji.

Wszelkie nazwiska, nazwy klubów i wysokości stawek zostały objęte klauzulą poufności.

W tym miejscu pragnę podziękować im serdecznie za wsparcie oraz zaufanie a niniejsza dokumentacja ma charakter wyłącznie pogładowy.

W dalszej kolejności zamieszczam, obowiązujące aktualnie formy prawnych rozwiązań pomiędzy tymi czterema stronami : zawodnikami-trenerami-menedżerami i klubami.

Autor

Umowa Karty Klubu Unicy Złotowej w klubach [redacted] przyjeżdżają z klubem do sezonu.

UMOWA O PRACĘ

zawarta w dniu [redacted] pomiędzy:

[redacted]
 reprezentowanym przez:

[redacted] – Członka Zarządu
 [redacted] Członka Zarządu,

zwanym dalej **KLUBEM**

a

Panem [redacted]

zamieszkałym [redacted]

zwanym dalej **PRACOWNIKIEM**

o treści następującej:

§1

PRACOWNIK zobowiązuje się za wynagrodzeniem określonym niniejszym kontraktem do świadczenia pracy na rzecz KLUBU w charakterze piłkarza

§2

Umowa zostaje zawarta na czas określony od [redacted] do [redacted] roku.

KLUB zobowiązuje się wypłacać PRACOWNIKOWI następujące wynagrodzenie:

w sezonie 2 [redacted] PLN brutto miesięcznie

(słownie: [redacted] złotych)

w sezonie 2 [redacted] PLN brutto miesięcznie

(słownie: [redacted])

w sezonie 2 [redacted] PLN brutto miesięcznie

(słownie: [redacted] złotych)

w sezonie 2 [redacted] PLN brutto miesięcznie

(słownie: [redacted])

w sezonie 2 [redacted] PLN brutto miesięcznie

(słownie: [redacted] złotych)

§3

Wypłata wynagrodzenia opisanego w §2 będzie następowała w następujący sposób: gotówką bądź przelewem na wskazane przez PRACOWNIKA konto bankowe, z dołu, ostatniego dnia każdego miesiąca.

Wynagrodzenie opisane w §2 nie będzie mniejsze niż minimalne wynagrodzenie określone stosownymi przepisami prawa

§4

Wpłaty, o których mowa powyżej, następowały będą po potrąceniu należnych zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenie społeczne oraz innych obciążeń publicznoprawnych należnych z tytułu obowiązywania niniejszej umowy

§5

Miejsce wykonywania pracy wynika z obowiązków zawodniczych piłkarza wobec KLUBU

§6

PRACOWNIK zobowiązuje się rozpocząć prace w KLUBIE w dniu roku

§7

W przypadku sporów związanych z niniejszą umową obowiązują przepisy Kodeksu Cywilnego – Prawo Pracy

§8

Niniejsza umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla stron i jeden dla PZPN.

KLUB

PRACOWNIK

UMOWA O PROFESJONALNE UPRAWIANIE PIŁKI NOŻNEJ

zawarta dnia [REDAKTOR] w [REDAKTOR] pomiędzy:

1. [REDAKTOR], z siedzibą w [REDAKTOR]
ulicy [REDAKTOR]

- reprezentowaną przez:

[REDAKTOR] - członek Zarządu,
[REDAKTOR] - członek Zarządu

nazywaną dalej **KLUBEM**,

a

Panem [REDAKTOR] zam. [REDAKTOR]
ul. [REDAKTOR]
nazywanym dalej **ZAWODNIKIEM**,

o następującej treści:

§ 1.

Zawodnik zobowiązuje się za wynagrodzeniem określonym niniejszą umową do reprezentowania barw klubowych [REDAKTOR] w charakterze zawodnika piłki nożnej, przy czym przez reprezentowanie barw klubowych rozumie się uczestnictwo w szkoleniu oraz w meczach pierwszej i drugiej drużyny Klubu.

§ 2.

1. Umowa zostaje zawarta na czas określony od dnia [REDAKTOR]
W czasie trwania niniejszej umowy ZAWODNIK może przejść do innego klubu krajowego lub zagranicznego za jednoczesną zapłatą na rzecz KLUBU odstępnego, którego wysokość pozostaje do negocjacji.
2. W czasie trwania umowy KLUB zobowiązuje się wypłacać ZAWODNIKOWI wynagrodzenie w łącznej wysokości [REDAKTOR] (słownie: [REDAKTOR]), które to wynagrodzenie z wyłączeniem nagród określonych regulaminem premiowania KLUBU, stanowi górną granicę zobowiązań finansowych KLUBU wobec ZAWODNIKA.
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w §2 ust. 3 będzie płatne w następujący sposób:
 - a) miesięczne wynagrodzenie zasadnicze płatne do dnia 30. każdego miesiąca na podstawie zawartej odrębnie umowy o pracę z dnia [REDAKTOR] w wysokości:

	LN brutto w sezonie 2	
	LN brutto w sezonie 2	
	LN brutto w sezonie 2	
	PLN brutto w sezonie	
	PLN brutto w sezonie	

b) Jednorazowa nagroda za osiągnięcia sportowe w sezonie 2 [redacted] (wynagrodzenie rezultatu) w wysokości [redacted] złotych) brutto płatna w sześciu ratach, tj.:

- pierwsza zaliczkowa płatna do dnia [redacted] roku, w wysokości [redacted]
- druga zaliczkowa płatna do dnia [redacted] roku, w wysokości [redacted]
- trzecia zaliczkowa płatna do dnia [redacted] roku, w wysokości [redacted]
- czwarta zaliczkowa płatna do dnia [redacted] roku, w wysokości [redacted]
- piąta rozliczeniowa płatna do dnia [redacted] roku, w wysokości [redacted]
- szósta rozliczeniowa płatna do dnia [redacted] roku, w wysokości [redacted]

Piąta i szósta rata zostaną wypłacone, jeśli ZAWODNIK w sezonie [redacted] rozegra w ekstraklasie co najmniej pięć meczów. Za rozegranie meczu uznaje się przebywanie na boisku co najmniej 15 minut.

c) jednorazowa nagroda za osiągnięcia sportowe w sezonie 2 [redacted] (wynagrodzenie rezultatu) w wysokości [redacted] (słownie: [redacted] złotych) brutto płatna w sześciu ratach, tj.:

- pierwsza zaliczkowa płatna do dnia [redacted] roku, w wysokości [redacted] PLN
- druga zaliczkowa płatna do dnia [redacted] roku, w wysokości [redacted] PLN
- trzecia rozliczeniowa płatna do dnia [redacted] roku, w wysokości [redacted] PLN
- czwarta zaliczkowa płatna do dnia [redacted] roku, w wysokości [redacted] PLN
- piąta zaliczkowa płatna do dnia [redacted] roku, w wysokości [redacted] PLN
- szósta rozliczeniowa płatna do dnia [redacted] roku, w wysokości [redacted] PLN

z uwzględnieniem treści §2 ust. 5, 6, 7 i 9

d) jednorazowa nagroda za osiągnięcia sportowe w sezonie 2 [redacted] (wynagrodzenie rezultatu) w wysokości [redacted] złotych) brutto płatna w 6 ratach, tj.:

- pierwsza zaliczkowa płatna do dnia [redacted] roku, w wysokości [redacted] PLN
- druga zaliczkowa płatna do dnia [redacted] roku, w wysokości [redacted] PLN
- trzecia rozliczeniowa płatna do dnia [redacted] roku, w wysokości [redacted] PLN
- czwarta zaliczkowa płatna do dnia [redacted] roku, w wysokości [redacted] PLN
- piąta zaliczkowa płatna do dnia [redacted] roku, w wysokości [redacted] PLN
- szósta rozliczeniowa płatna do dnia [redacted] roku, w wysokości [redacted] PLN

z uwzględnieniem treści §2 ust. 5, 6, 7 i 8

e) jednorazowa nagroda za osiągnięcia sportowe w sezonie 2 [redacted] (wynagrodzenie rezultatu) w wysokości [redacted] PLN (słownie: [redacted] złotych) brutto płatna w 6 ratach, tj.:

- pierwsza zaliczkowa płatna do dnia [redacted] roku, w wysokości [redacted] PLN
- druga zaliczkowa płatna do dnia [redacted] roku, w wysokości [redacted] PLN
- trzecia rozliczeniowa płatna do dnia [redacted] roku, w wysokości [redacted] PLN
- czwarta zaliczkowa płatna do dnia [redacted] roku, w wysokości [redacted] PLN
- piąta zaliczkowa płatna do dnia [redacted] roku, w wysokości [redacted] PLN
- szósta rozliczeniowa płatna do dnia [redacted] roku, w wysokości [redacted] PLN

z uwzględnieniem treści §2 ust. 5, 6, 7 i 8

- f) jednorazowa nagroda za osiągnięcia sportowe w sezonie [REDAKTOWANO] (wynagrodzenie rezultatu) brutto w wysokości [REDAKTOWANO] PLN (słownie: [REDAKTOWANO] [REDAKTOWANO] złotych) płatna w 6 ratach, tj.:
- pierwsza zaliczkowa płatna do dnia [REDAKTOWANO] roku, w wysokości [REDAKTOWANO] PLN
 - druga zaliczkowa płatna do dnia [REDAKTOWANO] roku, w wysokości [REDAKTOWANO] PLN
 - trzecia rozliczeniowa płatna do dnia [REDAKTOWANO] roku, w wysokości [REDAKTOWANO] PLN
 - czwarta zaliczkowa płatna do dnia [REDAKTOWANO] roku, w wysokości [REDAKTOWANO] PLN
 - piąta zaliczkowa płatna do dnia [REDAKTOWANO] roku, w wysokości [REDAKTOWANO] PLN
 - szоста rozliczeniowa płatna do dnia [REDAKTOWANO] roku, w wysokości [REDAKTOWANO] PLN
- z uwzględnieniem treści §2 ust. 5, 6 i 7

5. Jednorazowa nagroda za osiągnięcia sportowe, określona w § 2 ust. 4 c, 4 d, 4 e i 4 f rozliczana będzie po zakończeniu każdej rundy sezonu 2 [REDAKTOWANO] przy uwzględnieniu następujących warunków:
- wypłata nagrody za rundy jesienne sezonów 2 [REDAKTOWANO] i [REDAKTOWANO] nastąpi w pełnej wysokości pod warunkiem rozegrania przez ZAWODNIKA 50 % meczów mistrzowskich w ekstraklasie przypadających w tych rundach, przy czym za rozegranie meczu uznaje się grę przez co najmniej 15 min. według protokołu meczowego,
 - w przypadku rozegrania przez ZAWODNIKA mniej niż 50 % meczów mistrzowskich w ekstraklasie przypadających w każdej rundzie jesiennej wysokość nagrody zostanie obniżona o 30%, zaś w przypadku nie rozegrania żadnego meczu w ekstraklasie w którejkolwiek rundzie jesiennej wysokość nagrody zostanie obniżona o 50% dla tej rundy jesiennej.
 - wypłata nagrody za rundy wiosenne sezonów [REDAKTOWANO] i [REDAKTOWANO] nastąpi w pełnej wysokości pod warunkiem rozegrania przez ZAWODNIKA 50 % meczów mistrzowskich w [REDAKTOWANO] rozegranie meczu uznaje się grę przez co najmniej 15 min. według protokołu meczowego.
 - w przypadku rozegrania przez ZAWODNIKA mniej niż 50% meczów mistrzowskich w ekstraklasie, przypadających w każdej rundzie wiosennej, wysokość nagrody zostanie obniżona o 30%, zaś w przypadku nie rozegrania żadnego meczu w ekstraklasie w którejkolwiek rundzie wiosennej wysokość nagrody zostanie obniżona o 50% dla tej rundy wiosennej.
6. W przypadku gdy po zakończeniu któregośkolwiek z sezonów objętych niniejszą umową [REDAKTOWANO] drużyna KLUBU spadnie [REDAKTOWANO] nie zostanie wypłacona, a wysokość nagród określona niniejszą umową zostanie zredukowana o połowę począwszy od sezonu, [REDAKTOWANO]
7. Jeżeli ZAWODNIK nie rozegra 50% meczów mistrzowskich w ekstraklasie w rundzie jesiennej któregośkolwiek z sezonów objętych niniejszą umową, to STRONY zgodnie ustalają, że KLUB ma prawo rozwiązać niniejszą umowę z dniem 31 grudnia po zakończeniu tej rundy jesiennej.
8. Jeżeli ZAWODNIK nie rozegra 50% meczów mistrzowskich w ekstraklasie w którejkolwiek z rund wiosennych sezonów objętych niniejszą umową, to STRONY zgodnie ustalają, że KLUB ma prawo rozwiązać niniejszą umowę z dniem 30 czerwca po zakończeniu tej rundy wiosennej.

§ 3.

Dodatkowe ustalenia pomiędzy KLUBEM a ZAWODNIKIEM:

1. Określone niniejszą umową wynagrodzenie zasadnicze, a także wymagalne nagrody z wyłączeniem nagród określonych regulaminem premiowania KLUBU, podlegają ochronie prawnej PZPN w trybie art. [REDAKCYJNE] Zarządu Polskiego Związku Piłki Nożnej.
2. a) Po każdym zakończonym sezonie istnieje możliwość renegotjacji warunków umowy.
b) Jeśli ZAWODNIK zostanie powołany do kadry młodzieżowej lub narodowej, to w tym momencie KLUB jest zobowiązany do renegotjacji wynagrodzenia ZAWODNIKA.
3. Do podstawowych obowiązków ZAWODNIKA należy w szczególności:
 - a) uczestniczenie we wszystkich meczach i zajęciach szkoleniowych KLUBU oraz we wszystkich innych zajęciach organizowanych przez KLUB;
 - b) przestrzeganie dyscypliny panującej w KLUBIE, w tym zarządzeń, regulaminów, itp.;
 - c) sumienne wykonywanie zaleceń trenera, władz KLUBU i osób przez nie wyznaczonych zarówno w zakresie realizacji obowiązków szkoleniowych, jak i dotyczących stylu życia, oraz sportowej postawy ZAWODNIKA,
 - d) poddawanie się wszelkim badaniom lekarskim i testom, koniecznym dla zbadania jego stanu zdrowia i formy sportowej;
 - e) promowanie wizerunku KLUBU, poprzez swoją postawę na boisku i poza nim, a także poprzez uczestniczenie we wszystkich akcjach promocyjnych i marketingowych organizowanych przez KLUB, sponsorów, lub inne podmioty wskazane przez Klub. Zawodnik zobowiązany jest do używania odzieży sportowej określonej i dostarczonej przez KLUB, wraz z reklamami zamieszczonymi na nich. Uczestniczenie w innych akcjach promocyjnych lub reklamowych w charakterze zawodnika KLUB wymaga pisemnej zgody KLUBU;
 - f) powstrzymywanie się od jakichkolwiek działań, które niosą ze sobą ryzyko odniesienia kontuzji, w szczególności od uprawiania sportów niebezpiecznych. ZAWODNIKOWI nie wolno brać udziału w żadnych rozgrywkach sportowych nie związanych z reprezentacją KLUBU, zarówno amatorskich jak i zawodowych, bez pisemnej zgody KLUBU;
 - g) powstrzymywanie się od przyjmowania w jakiegokolwiek formie substancji umieszczonych na liście substancji zabronionych oraz od przyjmowania używek (alkohol, tytoń);
 - h) w przypadku choroby lub kontuzji:
 - bezzwłoczne zgłoszenie wystąpienia jej objawów trenerowi lub lekarzowi klubowemu,
 - podjęcie leczenia wyłącznie u lekarza wskazanego przez KLUB i stosowanie się do jego zaleceń,
 - przyjmowanie leków i medykamentów wyłącznie zaordynowanych lub zaakceptowanych przez lekarza klubowego,

- ograniczenia określone w ppkt.8 b i c nie obowiązują wyłącznie w nagłym przypadku, przy czym ZAWODNIK powinien w pierwszym możliwym terminie skonsultować się z lekarzem klubowym.
 - i) dbanie o mienie i majątek KLUBU, a w szczególności o powierzony mu sprzęt sportowy;
 - j) zachowanie w tajemnicy zarówno warunków kontraktu jak i informacji o systemie treningowym, rozwiązaniach taktycznych stosowanych przez drużynę oraz wszelkich innych informacji o charakterze poufnym.
 - k) Zawodnikowi nie wolno komentować w środkach masowego przekazu jakichkolwiek decyzji władz zarządzających i sportowych KLUBU, ani oceniać wewnętrznej sytuacji w KLUBIE;
4. Naruszenie obowiązków określonych w §3 ust. 3, a także w regulaminie KLUBU może stanowić podstawę do nałożenia na ZAWODNIKA obowiązujących w KLUBIE kar dyscyplinarnych – zgodnych z przepisami Polskiego Związku Piłki Nożnej, przy czym KLUB ma prawo dokonać potrącenia kar pieniężnych z należności przysługujących ZAWODNIKOWI.
5. W przypadku rażącego naruszenia przez ZAWODNIKA obowiązków, KLUB może wystąpić o rozwiązanie niniejszej umowy z winy ZAWODNIKA z jednoczesnym uprawnieniem do wstrzymania świadczeń finansowych do dnia ostatecznego rozstrzygnięcia wniosku.
6. Oprócz wynagrodzenia określonego w §2, ust.3 i 4 ZAWODNIK może otrzymać dodatkowe nagrody za sportowe osiągnięcia pierwszoligowej drużyny KLUBU, określone w regulaminie premiowania (nagradzania) po ich przyznaniu i zatwierdzeniu przez Zarząd Klubu. Nagrody mogą być określane także indywidualnymi decyzjami Zarządu.

§ 4.

Miejsce wykonywania przez ZAWODNIKA obowiązków określonych niniejszą umową wynika z obowiązków zawodniczych Zawodnika wobec KLUBU.

§ 5.

Wszelkie sprawy sporne dotyczące ważności, istnienia lub rozwiązania niniejszej umowy będą rozstrzygane przez właściwe organy Polskiego Związku Piłki Nożnej w tym także przez Piłkarski Sąd Polubowny przy Polskim Związku Piłki Nożnej oraz w trybie odwoławczym przez właściwy dla siedziby KLUBU Sąd Powszechny.

§ 6.

1. Integralną częścią niniejszej umowy są *“Zasady regulujące stosunki pomiędzy klubem sportowym a zawodnikiem profesjonalnym”*, przyjęte Uchwałą [REDAKTOR] Zarządu Polskiego Związku Piłki Nożnej ze zm., stanowiące załącznik do niniejszej umowy, a także Uchwalany przez Zarząd Klubu na każdą rundę rozgrywek Regulamin Dyscyplinarny i Nagród.
2. Przez podpisanie niniejszej umowy ZAWODNIK oraz KLUB potwierdzają znajomość powyższych przepisów i zobowiązują się do ich bezwzględnego przestrzegania.

KONTRAKT O PROFESJONALNE UPRAWIANIE PIŁKI NOŻNEJ

zawarty [redacted] dniu [redacted] roku, pomiędzy:

[redacted] z siedzibą w [redacted]
zarejestrowana w Sądzie Rejonowym [redacted]
[redacted] Wydział Gospodarczy Krajowego
Rejestru Sądowego pod numerem: KRS [redacted]
NIP: [redacted] REGON: [redacted]
reprezentowaną przez:
1. Prezesa Zarządu - [redacted]
zwaną dalej [redacted]

a

Panem [redacted]
Urodzonym [redacted]
Portugalia, zamieszkałym: [redacted]
Portugalia, ledytymujący się dowodem seria i numer:
[redacted]
zwanym dalej Zawodnikiem.

PROFESSIONAL FOOTBALL PLAYER CONTRACT

entered into [redacted]
by and between:

[redacted] with
registered seat in [redacted]
[redacted] registered in Sądzie Rejonowym dla
[redacted] Wydział Gospodarczy
Krajowego Rejestru Sądowego number KRS
[redacted] NIP: [redacted] REGON:
[redacted] represented by:
1. Chairman of the Board - [redacted] referred
to hereinafter as [redacted]

and

Mr. [redacted]
born: [redacted] Portugal
address: [redacted]
ID number: [redacted]
referred to hereinafter as Player.

§ 1 Przedmiot Kontraktu

1. Na mocy niniejszego kontraktu, zwanego dalej Kontraktem, [redacted] zleca, a Zawodnik zobowiązuje się do:
 - a) reprezentowania barw [redacted] w zespole piłki nożnej, na zasadzie wyłączności w rozgrywkach sportowych oraz w czasie zajęć treningowych, za wyjątkiem meczy reprezentacji kraju oraz innych meczy i zajęć za zgodą [redacted]
 - b) przekazania na rzecz [redacted] wyłącznego prawa do dysponowania jego kartą zawodniczą przez okres obowiązywania niniejszego Kontraktu.
 - c) przekazania na rzecz [redacted] prawa do wykorzystywania jego wizerunku oraz danych osobowych w celach marketingowych i reklamowych.

§ 1 Subject of the Agreement

1. By the Agreement herein referred hereinafter the Agreement, [redacted] orders and the Player shall be obliged to:
 - a) represent exclusively football team of [redacted] in sport competitions and during trainings, except national team appearances and other games and practices agreed priory by [redacted]
 - b) assign to [redacted] the exclusive right to administer his player's card within the term of this contract
 - c) assign to [redacted] the right to use Player's image and personal data for the advertising and marketing activities.

§ 2
Okres Kontraktu

1. Kontrakt zostaje zawarty na okres od dnia [REDACTED] [REDACTED] z dniem [REDACTED] [REDACTED] stosownego pozwolenia na pracę na terytorium Polski.
3. [REDACTED] zastrzega sobie możliwość wcześniejszego wypowiedzenia Kontraktu w przypadku naruszenia podstawowych obowiązków Zawodnika określonych w przepisach PZPN lub wynikających z niniejszego Kontraktu.
4. Kontrakt niniejszy może również zostać rozwiązany przed upływem okresu, na który został zawarty, za porozumieniem stron.

§ 3
Oświadczenia i zobowiązania Zawodnika

1. Do podstawowych obowiązków Zawodnika należy:
 - a) Reprezentowanie [REDACTED] w krajowych i międzynarodowych zawodach sportowych,
 - b) Dolożenie należytej staranności w wykonywaniu obowiązków zawodniczych związanych z reprezentowaniem barw [REDACTED] w rozgrywkach, a w szczególności obowiązków związanych z udziałem we wszelkich zajęciach sportowych wskazanych przez [REDACTED]
 - c) Aktywny udział w procesie szkoleniowym i we współzawodnictwie sportowym,
 - d) Przestrzeganie regulaminów sportowych i zasad rywalizacji sportowej,
 - e) Poddawanie się obowiązkowym badaniom lekarskim,
 - f) Stosowanie wyłącznie środków farmakologicznych przepisanych przez lekarza [REDACTED]
 - g) Troska o powierzone mu mienie, a w szczególności o sprzęt sportowy, za który ponosi pełną odpowiedzialność materialną,
 - h) Uczestniczenie bez dodatkowych opłat we wszelkich nagraniach telewizyjnych, wywiadach radiowych i innych akcjach promocyjnych i imprezach organizowanych przez [REDACTED] lub jej sponsorów, w których [REDACTED] poprosi Zawodnika o udział.
 - i) Niezawieranie indywidualnych umów

§ 2
Term of the Contract

1. The Contract herein is signed for the period from [REDACTED] [REDACTED]
2. The Contract is valid from the day the Player receives the appropriate work permission for the territory of Poland.
3. [REDACTED] have the right to an earlier termination of the Contract should the Player's basic obligations stipulated by PZPN (Polish Football Association) rules or pursuant to this Contract be violated.
4. The Contract herein may also be terminated before the end of the term for which it was concluded, by the mutual agreement of the parties.

§ 3
Statements and obligations of the Player

1. The basic obligations of a Player are the following:
 - a) Representing [REDACTED] during national and international sports competitions,
 - b) A duty to apply the proper carefulness to all activities connected with representing [REDACTED] in the competitions, especially the obligations connected to participation in all sports activities indicated by [REDACTED]
 - c) Active participation in the training process and in sports competition,
 - d) A duty to act in accordance with sport regulations and rules of sport challenge,
 - e) Undergoing obligatory medical tests
 - f) Using only drugs prescribed by the doctor of [REDACTED]
 - g) Taking care of the property entrusted to him, especially sports equipment for which the Player is fully materially liable,
 - h) Participation, without any additional payments on the part of [REDACTED] in all TV recordings, radio interviews and other promotional campaigns and events organized by [REDACTED] or any of its sponsors, in which [REDACTED] will ask the Player to participate.
 - i) Refraining from signing any individual

reklamowych bez zgody [redacted] oraz nie przyjmować postaw, które w jakikolwiek sposób byłyby sprzeczne z wizerunkiem [redacted] i tworzonego przez nią wizerunku Zawodnika oraz sponsorów klubu.

- j) Nieużywanie sprzętu sportowego innych firm niż wskazana przez [redacted] podczas meczy piłkarskich, treningów, zgrupowań oraz imprez [redacted] organizowanych i współorganizowanych przez [redacted] z wyłączeniem obuwia piłkarskiego [redacted]
- k) Powstrzymanie się wobec osób trzecich od wszelkich komentarzy i ocen dotyczących stosunków wewnętrznych [redacted] czynności jej organów i pracy kadry trenerskiej także nie podejmowania działań mogących narazić dobre imię klubu, jego właścicieli, sponsorów oraz osób z nim bezpośrednio związanych.
- l) Zachowanie w tajemnicy informacji programowych, handlowych i organizacyjnych [redacted] w trakcie obowiązywania Kontraktu, a także w ciągu pięciu lat od jego rozwiązania lub wygaśnięcia. Jakiegokolwiek przekazywanie, ujawnianie, wykorzystywanie, zbywanie albo oferowanie zbycia tych informacji jest dopuszczalne tylko za uprzednim pisemnym zezwoleniem [redacted]
- m) Powstrzymanie się od zachowań, które w jakikolwiek sposób mogłyby wpływać na niemożność lub jakość wykonywania przez zawodnika obowiązków wynikających z niniejszego Kontraktu, a w szczególności działań takich jak:
- i) spożywanie alkoholu, używanie narkotyków, środków odurzających i innych środków halucynogennych, substancji szkodliwych dla jego zdrowia lub zabronionych przez obowiązujące prawo anty-dopingowe,
 - ii) indywidualne uprawianie sportu i rekreacji ruchowej w zakresie: alpinizmu i turystyki wysokogórskiej, sportów motorowych, narciarskich, łyżwiarskich, żeglarskich, pletwo-nurkowania, sportów lotniczych, dalekowschodnich sportów i sztuk walki, kickboxingu, sportów o charakterze strzeleckim i obronnym, a także innych, stwarzających potencjalne zagrożenie dla życia, zdrowia i właściwej kondycji psychofizycznej Zawodnika, chyba że uzyskał on zgodę [redacted]

advertising contracts without prior permission of [redacted] and refraining from adopting attitudes which would be in any way contradictory to the image of [redacted] and the image of Player and the clubs' sponsors created by [redacted]

- j) Refraining from the use of sports equipment of companies other than indicated by [redacted] during the football matches, training sessions, team gatherings and other events organized or co-organized by [redacted]
- k) Refraining from making any statements or comments to third parties concerning internal relations within [redacted] the activities of its organs and working of its training personnel, as well as refraining from taking any actions that could jeopardize the good name of the club, its owners, sponsors and individuals directly associated with it.
- l) Keeping confidential any information connected with the program, commercial activities and organization of [redacted] within the term of the Contract, as well as during five years after its termination or expiration. Any form transmitting, disclosing, using, selling or offering the sale of the information is allowed only with the prior written consent of [redacted]
- m) Refraining from any actions that could in any way hamper the ability or influence the quality of [redacted] Player, as stipulated by the Contract, and especially action such as:
- i) consumption of alcohol, using drugs, narcotics, intoxicants or other hallucinogenic substances, substances h [redacted] anti-doping law,
 - ii) individual sports activities or physical recreation such as: alpinism and mountaineering, motorcycle sports, skiing, ice-skating, sailing, scuba-diving, aeronautical sports, sports originating from the Far East and martial arts, kickboxing, shooting and sports of self-defense, as well as any others activities that would potentially endanger the life, health and the proper psychophysical condition of the Player, unless he has obtained permission of [redacted] to

(powyższy obowiązek nie dotyczy zajęć ruchowych prowadzonych w ramach zajęć szkoleniowych),

- iii) prezentowanie postawy, która w jakikolwiek sposób byłaby sprzeczna z zobowiązaniami przyjętymi w Kontrakcie, bądź takiej, która nie jest zgodna z obrazem reklamowym przedstawionym przez sponsorów [REDACTED]
- iv) przyjęcie od osób trzecich nagród pieniężnych lub rzeczowych czy zapłaty z jakiegokolwiek tytułu, chyba, że [REDACTED] wyrazi na to pisemną zgodę.
- v) podjęcie bez pisemnej zgody [REDACTED] [REDACTED] jakiegokolwiek działalności gospodarczej lub innej formy zarobkowania.
2. Niezależnie od obowiązków określonych w ust 1., na mocy niniejszej Umowy Zawodnik wyraża zgodę na wykorzystywanie i przetwarzanie w celach reklamowych jego wizerunku i danych osobowych przez [REDACTED] i podmioty z nią współpracujące w celach reklamowych oraz marketingowych.
3. W przypadku naruszenia obowiązków określonych w ust. 1 lub ust. 2 [REDACTED] uprawniony będzie do nałożenia na Zawodnika kar dyscyplinarnych na podstawie Regulaminu Dyscyplinarnego PZPN lub złożenia wniosku do Wydziału Dyscypliny PZPN albo odpowiedniego organu spółki Ekstraklasa S.A. o nałożenie na Zawodnika kar dyscyplinarnych, zgodnie z procedurą określoną Uchwałą [REDACTED] Zarządu Polskiego Związku Piłki Nożnej oraz innych obowiązujących w tym zakresie przepisów i regulaminów.
2. Regardless to the obligations stipulated in paragraph 1, by virtue of this Contract, the Player Agrees that his image and personal data be used and processed for advertising purposes by [REDACTED] and entities cooperating with it for advertising and marketing aims.
3. Should the obligations stipulated in paragraph 1 or 2 be violated the Management Board of [REDACTED] will be entitled to penalize the Player in accordance to Disciplinary Regulations of PZPN or to file a motion to the Disciplinary Department of PZPN or to the appropriate body of Ekstraklasa S.A. to charge the Player with disciplinary penalty, according to the procedure specified in [REDACTED] Board of the Polish Football Association, as well as and other valid rules and regulations.

§ 4 Zobowiązania [REDACTED]

1. Na mocy niniejszego Kontraktu [REDACTED] zobowiązuje się:
- a) do wypłaty Zawodnikowi wynagrodzenia określonego w Kontrakcie oraz nagród za osiągnięte wyniki sportowe na zasadach określonych w Kontrakcie.
- b) do stworzenia zawodnikowi warunków do podnoszenia jego kwalifikacji sportowych,
- c) do zwalniania zawodnika w przypadku powołania go do gry w reprezentacji

§ 4 Obligations of [REDACTED]

- By virtue of this Contract [REDACTED] is obliged to:
- a) paying the Player remuneration and reward for achievement sports results according to the principles stipulated in the Contract,
- b) creating appropriate conditions for the Player conducive to raising his sports qualifications,
- c) excusing the Player should he be called to represent the national team, according to the

narodowej, zgodnie ze stosownymi przepisami FIFA i PZPN,

- d) do zapewnienia Zawodnikowi opieki lekarskiej,
- e) ubezpieczenia zawodnika od następstw nieszczęśliwych wypadków wynikłych na skutek uprawiania sportu piłki nożnej.

§ 5

Wynagrodzenie Zawodnika

1. Z tytułu realizacji niniejszego Kontraktu Zawodnikowi przysługuje w okresie od [redacted] r. do [redacted] r. wynagrodzenie podstawowe w kwocie [redacted] brutto (słownie: [redacted] złotych), wypłacane miesięcznie w kwocie [redacted] PLN brutto (słownie: [redacted] złotych), płatne do 10 dnia kolejnego miesiąca. Za miesiąc [redacted] kwota zostanie wypłacona proporcjonalnie.
2. Z tytułu realizacji niniejszego Kontraktu Zawodnikowi przysługuje w okresie od [redacted] r. do [redacted] r. wynagrodzenie podstawowe w kwocie [redacted] brutto (słownie: [redacted] złotych), wypłacane miesięcznie w kwocie [redacted] brutto (słownie: [redacted] złotych), płatne do 10 dnia kolejnego miesiąca.
3. Strony Kontraktu ponosić będą składki na ubezpieczenia zgodnie z obowiązującymi przepisami w terminie do 10 dnia kolejnego miesiąca za miesiąc poprzedni.
4. Wynagrodzenie Zawodnika, o którym mowa w ust.1 powyżej obejmuje także wynagrodzenie za wykorzystanie wizerunku Zawodnika przez [redacted]

§ 6

Dodatkowe świadczenia pieniężne

1. Dodatkowe świadczenia pieniężne Klubu na rzecz Zawodnika związane z prezentowaniem przez Zawodnika wysokiej formy sportowej oraz uzyskiwaniem dobrych wyników sportowych przez Zagłębie Lubin:
 - a) Nagrody za mecze o mistrzostwo Ekstraklasy i Puchar Polski wg Regulaminu Nagradzania I zespołu piłki nożnej [redacted]
 - b) Ryczałt w kwocie [redacted] złotych) miesięcznie na [redacted]

rules of FIFA and PZPN,

- d) provide medical care to the Player,
- e) provide accident insurance for the Player in case of accidents resulting from football activities,

§ 5

The Player's remuneration

1. By virtue of this Contract, the Player is entitled to gross basic remuneration from [redacted] till [redacted] in the amount of [redacted] PLN gross (amount in words: [redacted] PLN) paid monthly in the amount of [redacted] PLN gross [redacted] PLN) payable until the 10th of the next month. For the month February [redacted] the amount will be paid proportionally.
2. By virtue of this Contract, the Player is entitled to gross basic remuneration from [redacted] till [redacted] in the amount of [redacted] PLN gross (amount in words: [redacted] PLN) paid monthly in the amount of [redacted] PLN gross (amount in words: [redacted] PLN) payable until the 10th of the next month.
3. Both parties agree that they will pay obligatory social security premiums according to Polish law regulations until the 10th of the next month for the previous month.
4. The Player's remuneration mentioned in paragraph 1 also includes remuneration for using the Player's image by [redacted]

§ 6

Additional Player's remunerations

1. Additional Player's remuneration payable by the Club according to achievement of the sports results by [redacted] and presenting the satisfactory sporting form:
 - a) The reward for active participation in Ekstraklasa S.A. Championship of Poland and Polish Cup matches according to Club's Reward Regulations.
 - b) Flat rate in the amount of [redacted] (amount in words: [redacted])

koszty związane z wynajęciem lokalu mieszkalnego.

- c) Nagroda za każdy rozegrany przez Zawodnika mecz w rozgrywkach o mistrzostwo Ekstraklasy w trakcie okresu obowiązywania umowy w kwocie [redacted] brutto (słownie: [redacted] wypłacana łącznie z wynagrodzeniem za miesiąc, w którym wystąpił rezultat uprawniający Zawodnika do uzyskania nagrody. Za rozegrany mecz uważa się przebywanie na boisku i udział w grze Zawodnika przynajmniej przez 45 minut.
- d) W trakcie obowiązywania kontraktu [redacted] dostarczy Zawodnikowi 4 bilety lotnicze na trasie [redacted] Porto - [redacted] w każdym sezonie.
- e) Kwota [redacted] brutto (słownie: [redacted] płatna w jednej racie w terminie do [redacted]

§ 7

Postanowienia dodatkowe

1. W przypadku rozegrania przez Zawodnika w danym sezonie 50 % meczów ligowych w minimalnym wymiarze 45 minut w następnym sezonie podstawowe wynagrodzenie roczne określone w paragrafie 5 powyżej powiększone zostanie o kwotę [redacted] brutto (słownie: [redacted] PLN).

Zastrzeżenia

1. Strony zastrzegają możliwość czasowego oddelegowania Zawodnika do reprezentowania barw innego klubu, za obopólnym porozumieniem.

§ 9

Postanowienia końcowe

1. Wszelkie zmiany niniejszego Kontraktu wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Strony zgodnie oświadczają, iż znają przepisy regulujące stosunki pomiędzy klubem sportowym a zawodnikiem profesjonalnym przyjęte Uchwałą nr [redacted] roku Zarządu Polskiego Związku Piłki Nożnej, które stanowią integralną część Kontraktu.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym kontraktem mają zastosowanie przepisy Kodeksu

[redacted] PLN) payable monthly to cover the costs connected with renting an apartment.

- c) For every single participation in matches of the Polish Premier League during the validity of the Contract, at least in minimum 45 minutes of the time the Player is on the pitch in each game, the Player is entitled to a reward for achieving sports results in the amount of [redacted] gross (amount in words: [redacted] PLN) payable together with remuneration for the month in which the result entitling the Player to receive the reward took place.
- d) During the validity of the Contract [redacted] will provide for the Player 4 economy round-trip air tickets: [redacted] Porto - [redacted] in each of the season.
- e) The amount of [redacted] PLN gross (amount in words: [redacted] PLN) payable in one lump sum until [redacted].

§ 7

Additional provisions

1. If, during one of the seasons the Player will play in at least 50% of the Polish League matches in minimal amount of 45 minutes, the basic remuneration for the next season stipulated in paragraph 5 above, will be increased by the amount of [redacted] gross (amount in words: [redacted] PLN).

§ 8

Reservations

1. The Parties reserve the possibility of delegating the Player to temporary represent a third club by the mutual agreement.

§ 9

Final provisions

1. Any amendments to the Contract should be done in writing or shall otherwise be null and void.
2. The Parties state that they are familiar with laws regulating the relations between a sport club and a professional Player adopted by virtue of Act no. [redacted] of the Polish Football Association Board and which are an integral part of the Contract.
3. In matters not regulated by this Contract, provisions of the European Union Civil Code shall

Cywilnego.

4. Z zastrzeżeniem postanowień § 3 ust. 3, wszelkie spory wynikłe na tle realizacji niniejszego Kontraktu strony będą rozwiązywać polubownie, a w przypadku braku porozumienia będą rozstrzygane przez sąd właściwy dla siedziby [REDACTED] z zastrzeżeniem sytuacji gdy obowiązujące przepisy przewidują wyłączną właściwość innych organów.
5. Kontrakt został sporządzony w 3 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron oraz jednym egzemplarzu dla PZPN.
6. Umowa została zawarta w dwóch wersjach językowych polskiej i angielskiej. W przypadku rozbieżności lub wątpliwości interpretacyjnych pomiędzy wersjami językowymi, polska wersja językowa jest obowiązująca. Każda ze stron ma prawo zaopiniowania umowy przed Komisji Ds. Statutu Piłkarzy lub Sądem Polubownym FIFA

apply.

4. Subject to provisions in Clause 3 paragraph 3, any disputes arising from the execution of this Contract shall be settled amicably, and in cases of a lack of agreement, will be settled by a court proper for the jurisdiction of [REDACTED] except when valid law regulations stipulate others as an exclusive proper for the jurisdiction.
5. The Contract was prepared in three identical copies, one for each party and one for PZPN.
6. The Contract is bilingual, written in Polish and English language versions. In case of any doubts and interpretation problems between those two versions. Moreover each party has the right to refer the matter in question to the FIFA's Players Status Committee or FIFA's Dispute Resolution Chamber.

7.

[REDACTED]
 Klub

[REDACTED]
 Player

[REDACTED]
 Prezes Zarządu

UMOWA O PRACĘ

O PROFESJONALNE UPRAWIANIE SPORTU

zawarta dnia roku w.....

pomiędzy:

reprezentowanym przez:

-,

-,

zwanym dalej **KLUBEM**,

a

.....,

ur.

zamieszkałym :

zwanym dalej **ZAWODNIKIEM**,

o następującej treści :

§ 1

PRZEDMIOT UMOWY

1. Przedmiotową umową Zawodnik zobowiązuje się do reprezentowania barw klubowych, a Klub zobowiązuje się do wypłaty wynagrodzenia ustalonego w § 3 umowy.
2. Poprzez świadczenie pracy na rzecz klubu należy rozumieć:
 - a) występowanie we wszystkich zawodach i rozgrywkach, do których Zawodnik został desygnowany,
 - b) uczestniczenie w treningach Klubu,
 - c) przestrzeganie i wykonywanie poleceń wydawanych przez jakiegokolwiek upoważnionego pracownika Klubu,

d) realizację postanowień § 5 niniejszej umowy.

3. Miejsce i czas wykonywania pracy, wynikają z obowiązków zawodników określonych przez Klub.

§ 2

CZAS TRWANIA UMOWY

1. Umowa zostaje zawarta na czas określony, z mocą prawną od dnia do dnia

§ 3

WYNAGRODZENIE ZAWODNIKA

1. W związku z zawarciem umowy Zawodnik otrzyma wynagrodzenie w kwocie brutto oraz premię według Regulaminu Premiowania i Kar, płatne co miesiąc najpóźniej do 10-tego dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni.
2. W/w kwota płatna będzie na rachunek bankowy:

§ 4

OBYWIAZKI KLUBU

1. Klub zobowiązuje się do :
 - a) udzielenia Zawodnikowi pomocy w uzyskaniu przez niego wszelkich zezwoleń (licencji) niezbędnych do dopuszczenia go przez do udziału w rozgrywkach sportowych jako reprezentanta Klubu,
 - b) zapewnienia Zawodnikowi sprzętu i wyposażenia niezbędnego do udziału w zawodach i treningach,
 - c) pomocy w zapewnieniu fachowej opieki lekarskiej na wypadek konieczności leczenia urazów i kontuzji doznanych w trakcie realizacji procesu szkoleniowego i zawodów,

- d) w miarę możliwości udzielenia pomocy prawnej, dydaktycznej i innej o jakiej udzielenie zwróci się Zawodnik.

§ 5

OBOWIĄZKI ZAWODNIKA

1. Zawodnik zobowiązuje się do :

- a) reprezentowania Klubu we wszystkich rozgrywkach sportowych, w których Klub będzie uczestniczył, w szczególności: w meczach ligowych, pucharowych, towarzyskich i pokazowych,
 - b) aktywnego udziału we wszystkich zajęciach, szkoleniach i treningach,
 - c) podnoszenia swojego poziomu sportowego,
 - d) postępowania zgodnego z zasadami etyki sportowej, w tym przestrzegania zasad fair play,
 - e) współpracy z drużyną i podtrzymywania więzi koleżeńskich z innymi zawodnikami Klubu,
 - f) zachowania sportowego stylu życia,
 - g) powstrzymania się od przyjmowania używek (alkohol, tytoń itp.),
 - h) powstrzymania od przyjmowania w jakiegokolwiek formie substancji umieszczonych na liście substancji zabronionych i stosowania metod zabronionych określonych w przepisach antydopingowych,
 - i) poddawania się wszelkim badaniom lekarskim i testom, koniecznym dla zbadania stanu zdrowia i formy sportowej,
 - j) poinformowania trenera lub lekarza klubowego o chorobie lub kontuzji,
 - k) powstrzymania się od jakichkolwiek działań, które niosą ze sobą ryzyko odniesienia kontuzji, w szczególności od jazdy na nartach i snowboardzie, jazdy na motocyklu oraz od uprawiania sportów niebezpiecznych,
 - l) powstrzymania się od udziału w innych rozgrywkach sportowych nie związanych z reprezentowaniem Klubu,
 - m) aktywnego promowania wizerunku Klubu poprzez swoją postawę w zawodach sportowych i poza nimi,
 - n) przestrzegania regulaminu Klubu, którego znajomość potwierdza podpisanie niniejszego kontraktu oraz regulacji zawartych w przepisach związkowych,
 - o) należytego dbania o powierzony sprzęt sportowy,
 - p) wspierania Klubu w jego celach statutowych.
2. Zawodnik wyraża zgodę na:
- a) aktywne uczestniczenie we wszystkich akcjach promocyjnych, reklamowych i marketingowych organizowanych przez Klub i Partnerów Klubu (minimum 2-3 godziny w tygodniu),

- b) powstrzymanie się od jakichkolwiek innych akcji promocyjnych, reklamowych i marketingowych aniżeli przewidzianych w § 5 pkt 2 lit. „a”,
 - c) niepodejmowanie działalności gospodarczej i zatrudnienia innego niż określone w kontrakcie.
3. W przypadku zaistnienia okoliczności wymienionych w § 5 pkt 1 lit. „j”, Zawodnik jest zobowiązany do:
- a) podjęcia leczenia wyłącznie u lekarza wskazanego przez Klub i stosowania się jego zaleceń,
 - b) przyjmowania leków i medykamentów wyłącznie zaordynowanych lub zaakceptowanych przez lekarza klubowego;
4. Ograniczenia wskazane w § 5 pkt 3 lit. „a” i „b” nie obowiązują w nagłym przypadku. Zawodnik powinien jednak w pierwszym możliwym terminie skonsultować się z lekarzem klubowym.

§ 6

ROZWIĄZANIE KONTRAKTU

1. Przedmiotowa umowa może być rozwiązana w każdym czasie za porozumieniem Stron.
2. Klub ma prawo rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym – za wcześniejszym uprzedzeniem – w przypadku rażącego naruszenia przez Zawodnika postanowień § 5, § 7 i § 8 tej umowy.
3. W przypadku rozwiązania umowy Zawodnik zobowiązany jest zwrócić powierzony mu sprzęt.

§ 7

POUFNOŚĆ

1. Strony tej umowy zobowiązują się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji uzyskanych w związku z jej realizacją.
2. Klub zastrzega sobie prawo udostępnienia informacji o warunkach realizacji umowy osobom trzecim z nim współpracującym.
3. Dodatkowo Zawodnik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy informacji o systemie treningowym i rozwiązaniach taktycznych stosowanych przez Klub.

§ 8**INNE POSTANOWIENIA**

1. Zawodnik zobowiązuje się powstrzymać od komentowania w środkach masowego przekazu jakichkolwiek decyzji władz Klubu, ani oceniać ich sytuacji wewnętrznej.
2. Zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. W sprawach nie uregulowanych w umowie zastosowanie mają przepisy kodeksu pracy i kodeksu cywilnego.
4. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze strony.

KLUB**ZAWODNIK**

Kontrakt menedżerski/Umowa o zarządzanie/*

zawarty w dniu r. w pomiędzy:

1. (zwany dalej **Spółką/Zleceniodawcą***)
a
2.(zwany dalej **Dyrektorem Zarządzającym/ Zarządcą/ Menagerem/ Menedżerem/ Zleceniobiorcą/Prezesem/Wiceprezesem/Członkiem Zarządu***

łącznie zwani dalej Stronami.

§ 1 Przedmiot umowy**WARIANT A**

Spółka/Zleceniodawca* oświadcza, iż na mocy uchwały **Wspólników/Rady Nadzorczej/Zgromadzenia Wspólników/Walnego Zgromadzenia*** z dnia powierza stanowisko **Dyrektora Zarządzającego/ Zarządcy/Menagera/Menedżera***

WARIANT B

1. **Spółka/Zleceniodawca*** oświadcza, że **Pan/Pani***..... w dniuna mocy uchwały **Wspólników/Rady Nadzorczej/Zgromadzenia Wspólników/Walnego Zgromadzenia*** został wybrany na **Prezesa/Wiceprezesa/Członka*** Zarządu ze skutkami od chwili podjęcia obowiązków w dniu podpisania niniejszej umowy.

2. **Prezes/Wiceprezes/Członek*** Zarząd oświadcza, że wybór przyjął.

§ 2 Zakres obowiązków**WERSJA A**

Prowadzenie spraw **Spółki/Zleceniodawcy*** obejmuje:

- 1) bieżące zarządzanie i koordynowanie **Spółką/Działem Spółki**..... *
- , zgodnie z przyjętymi planami rocznymi i strategicznymi **Spółki/Zleceniodawcy*** ;
- 2) racjonalne gospodarowanie mieniem **Spółki/Zleceniodawcy***
- 3) prowadzenie negocjacji handlowych;

- 4) wprowadzanie nowych rozwiązań produkcyjnych i ulepszeń technologicznych,
- 5)
- 6)
- 7)

WERSJA B

Zakres obowiązków *Dyrektora Zarządzającego/Zarządcy/Menagera/ Menedżera/ Zleceniobiorcy/ Prezesa/ Wiceprezesa/Członka Zarządu** określa Załącznik nr 1 do niniejszej umowy.

§ 3 Sposób wykonywania obowiązków

1. *Dyrektor Zarządzający/ Zarządca/ Menager/ Menedżer/ Zleceniobiorca/ Prezes/ Wiceprezes/ Członek Zarządu** jest zobowiązany wykonywać obowiązki określone w § 2 osobiście.
2. *Dyrektor Zarządzający/ Zarządca/ Menager/ Menedżer/ Zleceniobiorca/ Prezes/ Wiceprezes/ Członek Zarządu** będzie wykonywał swoje obowiązki z zachowaniem należytej staranności i dbałość o dobro *Spółki/Zleceniodawcy**, dążąc do wykonania planów oraz osiągnięcia przez *Spółkę/Zleceniodawcę**, zysków i wzrostu efektywności działań, eliminując zbędne koszty.

WERSJA A

3. *Dyrektor Zarządzający/ Zarządca/ Menager/ Menedżer/ Zleceniobiorca/ Prezes/ Wiceprezes/ Członek Zarządu** powinien wykonywać swoje obowiązki w czasie, w jakim wymaga tego słuszny interes *Spółki/Zleceniodawcy**,

WERSJA B

3. *Dyrektor Zarządzający/ Zarządca/ Menager/ Menedżer/ Zleceniobiorca/ Prezes/ Wiceprezes/ Członek Zarządu** zobowiązuje się wykonywać czynności objęte niniejszą umową w godzinach pracy obowiązujących w *Spółce/ u Zleceniodawcy** a w przypadku wystąpienia takiej konieczności również poza tymi godzinami.

§ 4 Wynagrodzenie

1. Dyrektorowi Zarządzającemu/ Zarządcy/ Menagerowi/ Menedżerowi/ Zleceniobiorcy/ Prezesowi/ Wiceprezesowi/ Członkowi Zarządu* przysługuje zryczałtowane, stałe wynagrodzenie miesięczne w wysokości zł.

WERSJA A

2. Dyrektorowi Zarządzającemu/ Zarządcy/ Menagerowi/ Menedżerowi/ Zleceniobiorcy/ Prezesowi/ Wiceprezesowi/ Członkowi Zarządu* przysługuje prawo do uzyskania premii w wysokości zł w przypadku, gdy:

a) Spółka osiągnie zysk w wysokości ... zł w roku rozliczeniowym

b)

c)

WERSJA B

2. Dyrektorowi Zarządzającemu/ Zarządcy/ Menagerowi/ Menedżerowi/ Zleceniobiorcy/ Prezesowi/ Wiceprezesowi/ Członkowi Zarządu* przysługuje prawo do uzyskania premii. Zasady uzyskania premii oraz jej wysokość określa **Regulamin wynagradzania obowiązujący w Spółce/u Zleceniobiorcy/ każdorazowo przez uchwałę Zarządu/Rady Nadzorczej/Walnego Zgromadzenia/Zgromadzenia Wspólników*** .

3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 będzie wypłacane do 5/10/20/ostatniego dnia miesiąca/...* na konto / do rąk własnych* Dyrektora Zarządzającego/ Zarządcy/ Menagera/ Menedżera/ Zleceniobiorcy/ Prezesa/ Wiceprezesa/ Członka Zarządu * na podstawie faktury wystawionej przez Dyrektora Zarządzającego/ Zarządcę/ Menagera/ Menedżera/ Zleceniobiorcę/ Prezesa/Wiceprezesa/Członka Zarządu* .

4. Premia wypłacana będzie raz w miesiącu do 5/10/20/ostatniego dnia miesiąca/... / kwartalnie / raz na pół roku/ po zakończeniu roku/ ... *

§ 5 Uprawnienia *Dyrektora Zarządzającego/ Zarządcy/ Menagera/ Menedżera/ Zleceniobiorcy/ Prezesa/Wiceprezesa/ Członka Zarządu**

*Dyrektorowi Zarządzającemu/ Zarządcy/ Menagerowi/ Menedżerowi/ Zleceniobiorcy/ Prezesowi/ Wiceprezesowi/Członkowi Zarządu** przysługują uprawnienia do:

- a) płatnego urlopu wypoczynkowego w wymiarze w ciągu roku kalendarzowego,
- b) korzystania z ubezpieczenia zdrowotnego oferowanego pracownikom przez *Spółkę/ u Zleceniodawcę**
- c) korzystania z programu lojalnościowego oferowanego pracownikom przez *Spółkę/ u Zleceniodawcę**
- d) telefonu służbowego,
- e) komputera służbowego,
- f) zwrotu kosztów podróży służbowej,
- g)
- h)
- i)

§ 6 Zakaz konkurencji

1. *Dyrektor Zarządzający/ Zarządca/ Menager/ Menedżer/ Zleceniobiorca/ Prezes/ Wiceprezes/Członek Zarządu** nie może bez zgody *Wspólników/Zarządu/ Rady Nadzorczej /Zgromadzenia Wspólników/ Walnego Zgromadzenia** zatrudniać się w jakimkolwiek przedsiębiorstwie, świadczyć na jej rzecz usług bezpośrednio lub choćby pośrednio, i to bez względu na rodzaj stosunku prawnego, którego podstawą byłoby zatrudnienie lub świadczenie usług pod rygorem zapłaty kary umownej w wysokości ... zł.

2. *Dyrektor Zarządzający/ Zarządca/ Menager/ Menedżer/ Zleceniobiorca/ Prezes/ Wiceprezes/ Członek Zarządu** nie może uczestniczyć w spółce konkurencyjnej jako wspólnik lub członek zarządu i rady nadzorczej.

3. *Dyrektor Zarządzający/ Zarządca/ Menager/ Menedżer/ Zleceniobiorca/ Prezes/ Wiceprezes/ Członek Zarządu** zobowiązuje się do powstrzymania się od prowadzenia osobiście działalności konkurencyjnej wobec *Spółki/ Zleceniodawcy**.

4. Zakaz konkurencji obowiązuje w trakcie trwania niniejszej umowy oraz **6 miesięcy/rok/2 lata/.....** * od jej rozwiązania.

5. **Spółka/Zleceniodawca*** zobowiązuje się do zapłaty **Dyrektorowi Zarządzającemu/ Zarządcy/ Menagerowi/ Menedżerowi/ Zleceniobiorcy/ Prezesowi/ Wiceprezesowi/ Członkowi Zarządu*** , w okresie o którym mowa w ust. 4, odszkodowania karencyjnego, którego wysokość będzie wynosić zł i będzie płatne **jednorazowo/co miesiąc/raz na dwa miesiące/..** *

6. W przypadku naruszenia obowiązków, o których mowa w ust. 1-3 w zw. z ust. 4 **Dyrektor Zarządzający/ Zarządca/ Menager/ Menedżer/ Zleceniobiorca/ Prezes/ Wiceprezes/ Członek Zarządu*** będzie zobowiązany do pełnej kwoty zapłaconej w ramach odszkodowania karencyjnego, o którym mowa w ust. 5.

§ 7 Obowiązek zachowania tajemnicy

Dyrektor Zarządzający/ Zarządca/ Menager/ Menedżer/ Zleceniobiorca/ Prezes/ Wiceprezes/Członek Zarządu* zobowiązany jest zachować w tajemnicy wszelkie nieujawnione do wiadomości publicznej informacje **techniczne/ technologiczne/ organizacyjne/ finansowe/ posiadające wartość gospodarczą/handlowe/przemysłowe.....** *które powziął w trakcie wykonywania obowiązków, o których mowa w § 2 niniejszej umowy pod rygorem natychmiastowe wypowiedzenia niniejszej umowy oraz zapłaty kary umownej w wysokości zł.

§ 8 Czas trwania umowy

WERSJA A

1. Umowa zostaje zawarta na czas określony do dnia

WERSJA B

1. Umowa zostaje zawarta na czas nieokreślony. Strony umowy mogą ją wypowiedzieć z **jednomiesięcznym/dwumiesięcznym/trzymiesięcznym/..** * wypowiedzenia.

WERSJA C

1. Umowa zostaje zawarta na okres kadencji Zarządu, z możliwością przedłużenia kontraktu.
2. *Spółka/ Zleceniodawca** może wypowiedzieć niniejszą umowę w przypadku:
 - a) naruszanie przez *Dyrektora Zarządzającego /Zarządcę/ Menagera/ Menedżera/ Zleceniobiorcę/Prezesa/Wiceprezesa/Członka Zarządu** zakazu konkurencji, o którym mowa w § 6 niniejszej umowy,
 - b) ujawnienia informacji, o których mowa w § 7 niniejszej umowy przez *Dyrektora Zarządzającego /Zarządcę/ Menagera/ Menedżera/ Zleceniobiorcę/Prezesa/Wiceprezesa/Członka Zarządu**,
 - c) działania przez *Dyrektora Zarządzającego /Zarządcę/ Menagera/ Menedżera/ Zleceniobiorcę/Prezesa/Wiceprezesa/Członka Zarządu** na szkodę *Spółki/ Zleceniodawcy**
 - d) nie wykonywania przez *Dyrektora Zarządzającego /Zarządcę/ Menagera/ Menedżera/ Zleceniobiorcę/Prezesa/Wiceprezesa/Członka Zarządu** obowiązków określonych w § 2 niniejszej umowy lub będzie je wykonywał w sposób rażąco nienależyty.

§ 9 Postanowienia końcowe

1. Każda zmiana umowy wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Spory z tytułu wykonania niniejszej umowy strony będą rozstrzygać w pierwszej kolejności w drodze mediacji, a następnie sądu polubownego.
3. W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową zastosowanie mają właściwe przepisy Kodeksu cywilnego oraz Kodeksu spółek handlowych.
4. Umowę zawarto w 2 jednobrzmiących egzemplarzach po jednej dla każdej ze stron.

.....

.....

NAZWA KLUBU

**KONTRAKT
TRENERSKI**

Miejsce i data rok

SPIS TREŚCI

<i>spis treści</i>	2
<i>ARTYKUŁ 1. deklaracje stron</i>	3
<i>ARTYKUŁ 2. PRZEDMIOT kontraktu</i>	4
<i>ARTYKUŁ 3. zakres obowiązków i zadań trenera</i>	4
<i>ARTYKUŁ 4. cele kontraktu</i>	5
<i>ARTYKUŁ 5. zobowiązanie trenera do wykonania zadań</i>	5
<i>ARTYKUŁ 6. kryteria oceny działalności trenera</i>	6
<i>ARTYKUŁ 7. czas wykonywania obowiązków trenera</i>	6
<i>ARTYKUŁ 8. termin i zasady płatności wynagrodzenia</i>	6
<i>ARTYKUŁ 9. odsetki za opóźnienie, kary umowne, odpowiedzialność</i>	7
<i>ARTYKUŁ 10. FORMA PŁATNOŚCI</i>	8
<i>ARTYKUŁ 11. zakaz konkurencji</i>	8
<i>ARTYKUŁ 12. tajemnice przedsiębiorstwa (poufność)</i>	9
<i>ARTYKUŁ 13. okres obowiązywania umowy, wypowiedzenie</i>	9
<i>ARTYKUŁ 14. rozstrzygnięcie sporów</i>	10
<i>ARTYKUŁ 15. zmiany umowy</i>	10
<i>ARTYKUŁ 16. Doręczenia</i>	11
<i>ARTYKUŁ 17. Stosowanie prawa</i>	11
<i>ARTYKUŁ 18. Egzemplarze umowy</i>	11

KONTRAKT TRENERSKI

Zawarty w dniu r. w pomiędzy:

..... z siedzibą w

reprezentowaną przez :

..... – Prezesa Zarządu

Zwaną w dalszej części umowy **Spółką**

a

Panem

Zwanym w dalszej części umowy **Trenerem**

ARTYKUŁ 1. DEKLARACJE STRON

1..... z siedzibą w przy ul., jest wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS w Sądzie Rejonowym dla,Wydział Gospodarczy, NIP; REGON

2. zam. w..... przy ul....., legitymującym się dowodem osobistym serii.... numer....., wydanym przez....., prowadzącym działalność gospodarczą pod firmą..... z siedzibą w przy ul....., jest wpisany do ewidencji działalności gospodarczej, prowadzonej przez..... pod numerem.....

ARTYKUŁ 2. PRZEDMIOT KONTRAKTU

1. Na podstawie niniejszej umowy Spółka powierza trenerowi posiadającemu licencję UEFA PRO, uprawniającą do prowadzenia 1-szo ligowej drużyny w Polsce, wykonywanie obowiązków i zadań I-go trenera I-go zespołu piłki nożnej a Trener przyjmuje obowiązki wynikające z umowy.
2. Czynności oznaczone w ust. 1 Trener wykonuje wspólnie i przy udziale pozostałych osób zatrudnionych przez Spółkę, odpowiednio do kompetencji wynikających z przepisów prawa, postanowień umowy, Spółki, uchwał Zgromadzenia Akcjonariuszy lub Rady Nadzorczej oraz przepisów wynikających z uchwał polskiego Związku Piłki Nożnej, a także FIFA, UEFA, w zakresie wiążącym Spółkę.

ARTYKUŁ 3. ZAKRES OBOWIĄZKÓW I ZADAŃ TRENERA

Podstawowy zakres obowiązków i zadań wynikających z niniejszej umowy, obejmuje w szczególności:

1. Opracowanie i przedkładanie do zatwierdzenia Zarządowi planów szkoleniowych oraz programów działania Spółki.
2. Wykonanie obowiązków wynikających z Regulaminu Zarządu oraz uchwał Zgromadzenia Akcjonariuszy i Rady nadzorczej.
3. Wykonanie obowiązków wynikających z uchwał organów PZPN, w szczególności przestrzeganie regulaminów i innych zarządzeń związanych z funkcjonowaniem klubu piłki nożnej oraz rozgrywek piłkarskich.
4. Dołożeniem należytej staranności w celu osiągnięcia przez Spółkę jak najlepszego wyniku sportowego.
5. Promowanie interesów Spółki.
6. Udział w konferencjach prasowych, kontakt z mediami wyłącznie w sprawach dotyczących sfery sportowej Spółki, organizowanych przez Spółkę lub za zgodą Spółki.
7. Realizowania obowiązków wynikających z art. 15 Zasad regulujących stosunki pomiędzy klubem sportowym a trenerem piłki nożnej określonych uchwałą nr PZPN, a mianowicie:
 - a) bezpośredni udział w procesie szkoleniowym i we współzawodnictwie sportowym przez zaangażowanie w przygotowaniach oraz prowadzeniu zespołu w rozgrywkach piłkarski,
 - b) opracowanie oraz realizacja sporządzonych planów pracy,
 - c) poddanie się obowiązkowym badaniom lekarskim,
 - d) przestrzeganie regulaminów sportowych i zasad rywalizacji sportowej, a także przestrzeganie sportowego trybu życia,
 - e) troska o powierzone mu mienie, w szczególności o sprzęt sportowy, za który ponosi pełną odpowiedzialność materialną,

- f) nie podejmowanie działań mogących narazić dobre imię klubu, jego właścicieli, sponsorów oraz osób z nim bezpośrednio związanych,
- g) powstrzymanie się od działań mogących poniżyć w opinii publicznej lub narazić na utratę zaufania potrzebnego dla wykonania powierzonej funkcji lub działalności lub mogących znieważać członków władz PZPN i ZPN, klubów zrzeszonych w PZPN oraz zawodników, trenerów, sędziów jak również działaczy sportowych ww. klubów i innych organizacji będących w strukturach Polskiego Związku Piłki Nożnej.
- h) nie kontaktowanie się telefoniczne lub osobiste z wyznaczonymi na dany mecz sędziami, obserwatorami, delegatami PZPN i przedstawicielami danego klubu.

ARTYKUŁ 4. CELE KONTRAKTU

1.Strony wyznaczają następujące podstawowe cele sportowe, jakie Trener zobowiązuje się zrealizować:

- a) w sezonie zajęcie przez zespół minimum 4 miejsca w rozgrywkach ekstraklasy piłkarskiej,
- b) w sezonie - zajęcie przez zespół miejsca w rozgrywkach Ekstraklasy, gwarantującego udział zespołu w europejskich pucharach.

ARTYKUŁ 5. ZOBOWIĄZANIE TRENERA DO WYKONANIA ZADAŃ

1. Trener zobowiązuje się do wykonania zadań, o których mowa w art.4 niniejszej umowy, w terminach zgodnie z warunkami ich wykonania określonymi niniejszą umową oraz uchwałą Zarządu i innych organów Spółki.
2. Rozliczenie wykonania zadań określonych w art.4 dokonywane będzie w okresach sezonów piłkarskich. W razie zmian warunków gospodarczych i finansowych Spółki w okresie trwania umowy, zadania określone zgodnie z art.4 ulec mogą odpowiedniej zmianie.
3. Wykonanie zadań oznaczonych w art. 3 oraz w art.4 niniejszej umowy, stanowić będzie podstawę oceny przez Zarząd wywiązania się Trenera z obowiązków wynikających z umowy.
4. Na wniosek Zarządu Spółki, Trener zobowiązany jest sporządzić i przedstawić raport o stanie szkoleniowym I zespołu, najważniejszych sprawach w toku, do załatwienia oraz o wykonanym zakresie powierzonych sobie zakresu działania.

ARTYKUŁ 6. KRYTERIA OCENY DZIAŁALNOŚCI TRENERA

1. Działalność Trenera podlega ocenie Zarządu.
2. Za kryteria oceny, o których mowa w ust. 1 przyjmuje się:
 - a) wykonanie zadań określonych w art. 3 i art. 4 niniejszej umowy,
 - b) właściwą realizację bieżących zadań problemowych,
 - c) realizację innych obowiązków wynikających z umowy i uchwał organów Spółki oraz przepisów prawa.

ARTYKUŁ 7. CZAS WYKONYWANIA OBOWIĄZKÓW TRENERA

1. Bez względu na wymiar i rozkład czasu pracy w Spółce, trener zobowiązuje się poświęcić swój czas i energię oraz umiejętności i doświadczenie sprawom Spółki.
2. Faktyczny czas pracy pracownika wyznaczony jest wymiarem zadań i obowiązków i może być przez Trenera organizowany samodzielnie, w taki sposób, aby zadania i obowiązki mogły być wykonane zgodnie z oczekiwaniami Spółki.

ARTYKUŁ 8. TERMIN I ZASADY PŁATNOŚCI WYNAGRODZENIA

1. W czasie trwania umowy Spółka zobowiązuje się wypłacić Trenerowi wynagrodzenie które obejmuje:
 - a) wynagrodzenie stałe w kwocie..... , + VAT
 - b) roczną nagrodę o charakterze uznaniowym, zależną od wykonania przez Trenera nałożonych zadań, przyznawaną i wypłacaną po zakończeniu sezonu piłkarskiego. Warunkiem przyznania nagrody rocznej jest uzyskanie wyników sportowych klubu sportowego, Zasady wypłaty rocznej nagrody uznaniowej określa każdorazowo uchwała Zarządu,
 - c) roczną nagrodę regulaminową, za osiągnięcie przez prowadzony przez Trenera klub sportowy, na koniec rozgrywek wypłaca się przy osiągnięciu następujących wyników sportowych:
 - c.1) za zdobycie tytułu Mistrza Polski , zł. brutto
 - c.2) za zdobycie Pucharu Polski zł. brutto
 - c.3) za wywalczenie miejsca gwarantującego udział zespołu w europejskich pucharach-nagroda wysokości zł. brutto

2. Wynagrodzenie za zdobycie miejsca gwarantującego udział zespołu w europejskich pucharach nie przysługuje w sytuacji, gdy nastąpiło w wyniku zdobycia Mistrzostwa Polski lub zdobycia Pucharu Polski.
3. Gdy Trener przestanie pełnić funkcję I trenera I zespołu przed końcem rozgrywek, nagrody o których mowa w art.8 pkt 1 ust.c3), przysługują proporcjonalnie, licząc proporcję stosunkiem meczy prowadzonych przez trenera w okresie trwania umowy, do ogólnej liczby meczy, którą odbył Klub w ramach rozgrywek I ligi lub Pucharu Polski.
4. Podstawą płatności na rzecz Trenera będą faktury VAT.
5. Trener będzie wystawiał fakturę w ostatnim dniu robczym danego miesiąca.
6. Faktury winny zostać uregulowane w terminie do 10 dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni, którego dotyczy wynagrodzenie, pod warunkiem doręczenia faktury Spółce i zaakceptowania przez Spółkę tej faktury.
7. Nagroda uznaniowa jest płatna w terminie 14 dni po zakończeniu rundy lub sezonu.
8. Wynagrodzenie ustalone niniejszą umową płatne jest tylko za okres pełnienia funkcji Trenera I- go zespołu.
9. Spółka pokrywa. wszelkie koszty niezbędne do prawidłowego wykonania umowy.
10. Koszty, o których mowa w ust. 10 obejmują w szczególności koszty przejazdów, przelotów, ubezpieczeń, delegacji, telefonu komórkowego związanych z realizacją umowy.

ARTYKUŁ 9. ODSETKI ZA OPÓŹNIENIE, KARY UMOWNE, ODPOWIEDZIALNOŚĆ

1. Za każdy dzień opóźnienia w płatności Spółka zobowiązuje się uiszczyć Trenerowi odsetki ustawowe.
2. W przypadku złamania przez Trenera, któregośkolwiek zakazu określonego w art. 11 niniejszej umowy, Trener zobowiązuje się do zapłaty kary umownej w wysokości równowartości 6 miesięcznego wynagrodzenia za każdorazowe naruszenie określonego zakazu, jeżeli szkoda poniesiona przez Spółkę przewyższy wysokość zastrzeżonej kary, spółka może dochodzić pozostałej części odszkodowania.
3. Przy wykonaniu umowy Trener zobowiązany jest spełnić obowiązki wobec Spółki ze starannością wymaganą od sumiennego, rozsądnego szkoleniowca, działającego bez nadmiernego ryzyka, przy uwzględnieniu charakteru działalności.
4. Za czynności podejmowane w imieniu Spółki, przy wykonaniu umowy, trener przejmuje pełną odpowiedzialnością wynikającą z przepisów prawa.
5. W razie zawinionego wyrządzenia szkody Spółce, w wyniku naruszenia przez Trenera obowiązków wynikających z umowy, w szczególności działania. lub

zaniechania sprzecznego z prawem lub postanowieniami umowy Spółki lub nie dołożenia należytej staranności, trener zobowiązany jest naprawić szkodę.

6. Niezależnie od regulacji zawartych w niniejszej umowie, Spółce przysługują uprawnienia wynikające z treści art. 19 zasad regulujących stosunki pomiędzy klubem sportowym a terenem piłki nożnej określonych uchwałą z dnia r. PZPN.

ARTYKUŁ 10. FORMA PŁATNOŚCI

Spółka zobowiązuje się przelać wynagrodzenie na rachunek bankowy Trenera.

ARTYKUŁ 11. ZAKAZ KONKURENCJI

1. Niezależnie od unormowań właściwych przepisów, Trenera w czasie obowiązywania Umowy obowiązuje zakaz konkurencji, który obejmuje powstrzymanie się od wszelkiej działalności kolidującej z interesami Spółki w kraju i za granicą, a w szczególności:
- a) nie prowadzenie na własny lub cudzy rachunek jakiejkolwiek konkurencyjnej działalności gospodarczej lub innej aktywności utrudniającej pełne zaangażowanie się Trenera w prowadzenie zespołu piłkarskiego, chyba Spółka na piśmie wyrazi na to zgodę;
 - b) nie podejmowanie zatrudnienia zarówno na podstawie umowy o pracę lub jakiegokolwiek innego stosunku prawnego bezpośrednio lub pośrednio, samodzielnie lub niesamodzielnie, odpłatnie lub pod tytułem darmym u innych przedsiębiorców konkurencyjnych w stosunku do Spółki;
 - c) nie obejmowanie jakichkolwiek funkcji, w tym doradcy, pośrednika, pełnomocnika, powiernika itd. u innych przedsiębiorców prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Spółki;
 - d) nieposiadanie udziałów lub akcji w przedsiębiorstwach konkurencyjnych, z wyjątkiem nabywania lub obejmowania w celu lokaty kapitału akcji dostępnych w publicznym obrocie papierami wartościowymi;
 - e) nie prowadzenie w jakiegokolwiek formie doradztwa na rzecz innych przedsiębiorców prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Spółki;
 - f) nie wchodzenie w konkurencyjne stosunki gospodarcze z klientami, kontrahentami, pracownikami lub innymi osobami zatrudnionymi w Spółce na podstawie jakiegokolwiek tytułu prawnego lub pełniącymi funkcje doradcy, pośrednika, agenta, pełnomocnika, powiernika itd., bezpośrednio lub pośrednio, samodzielnie lub niesamodzielnie, odpłatnie lub pod tytułem darmym.
2. Za przedsiębiorstwo konkurencyjne lub działalność konkurencyjną uważa się każdą osobę trzecią w kraju lub za granicą, niezależnie od formy prawnej, które wchodzi nawet pośrednio w zakres profilu działalności Spółki lub utworzonych z jej udziałem podmiotów, jeżeli prowadzenie przez taką osobę trzecią przedsiębiorstwa lub

działalności konkurencyjnej może wpłynąć na poziom produkcji, sprzedaży, sytuację rynkową, wyniki ekonomiczne Spółki lub takich podmiotów.

3. Trener zobowiązany jest do zgłoszenia Zarządowi Spółki, każdego konfliktu interesów, przeszkadzającego, utrudniającego lub uniemożliwiającego realizację zadań i obowiązków wynikających z umów i uchwał podjętych przez organy Spółki.
4. W sprawach nieuregulowanych postanowieniami niniejszej umowy mają zastosowanie przepisy kodeksu cywilnego.

ARTYKUŁ 12. TAJEMNICE PRZEDSIĘBIORSTWA (POUFNOŚĆ)

1. W trakcie obowiązywania Umowy, a także po jej rozwiązaniu przez okres 24 miesięcy Trener zobowiązuje się zachować w bezwzględnej tajemnicy i nie przekazywać, nie ujawniać ani nie wykorzystywać bez pisemnej zgody Spółki informacji programowych, transferowym, kontraktowym, technicznych, technologicznych, organizacyjnych, księgowych, finansowych, personalnych, handlowych, statystycznych, know-how, pracownikach, czynności własnych i innych czynności dotyczących Spółki, których ujawnienie może lub mogłoby choćby narazić na uszczerbek interesy Spółki lub podmiotów z nim współpracujących, w tym powierzonych Spółce przez klientów, które Trener uzyska przy wykonywaniu Umowy, chyba że stan tajemnicy wobec tych informacji ustał i są one znane publicznie lub ich ujawnienia zażąda uprawniony organ w przewidzianej prawem formie i treści, jednakże tylko w niezbędnym zakresie.
2. Tajemnicę przedsiębiorstwa Spółki stanowią w szczególności informacje dotyczące szczegółowego profilu działalności Spółki i zakresu prowadzonych i planowanych prac w związku z realizacją jej zadań statutowych Spółki.
3. Informacje, o których mowa w ust. 1 i 2, nie mogą być wykorzystywane przez Trenera do innych celów niż wykonywanie obowiązków wynikających z Umowy.
4. Trener odpowiada również za zachowanie powyższych informacji w tajemnicy przez osoby, którym wykonanie swoich obowiązków powierzył.

ARTYKUŁ 13. OKRES OBOWIAZYWANIA UMOWY, WYPOWIEDZENIE

1. Niniejsza umowa została zawarta na czas określony tj. od dniar. do dniar.

2. Każdej ze Stron przysługuje prawo wypowiedzenia niniejszej umowy z zachowaniem 3 (trzymiesięcznego) okresu wypowiedzenia.
3. Spółka może rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym, jeżeli Trener:
 - a) działa na szkodę Spółki,
 - b) swoim postępowaniem zagraża interesom Spółki lub jej reputacji,
 - c) z powodu choroby lub innej przyczyny nie może faktycznie wykonywać swoich obowiązków przez okres dłuższy niż 30 dni,
 - d) bez uzasadnienia nie wykonuje powierzonych mu obowiązków i nie podjął ich pomimo pisemnego wezwania,
 - e) wbrew obowiązkom lub przekraczając swoje uprawnienia, dokonał określonych czynności w imieniu Spółki bez zastosowania szczególnych procedur lub zasad postępowania,
 - f) odmówił przekazania organom Spółki bada, analiz lub innych dokumentów albo informacji o sytuacji Spółki i wykonywanych przez niego obowiązkach,
 - g) wykorzystał zajmowane w Spółce stanowisko we własnym interesie,
 - h) przekazał, ujawnił lub wykorzystał tajemnicę przedsiębiorstwa Spółki bez wymaganej zgody,
 - i) podjął działalność konkurencyjną lub na rzecz podmiotu konkurencyjnego wobec Spółki,
 - j) naruszył przy wykonywaniu postanowień niniejszej umowy prawa osób trzecich w ten sposób, że za naruszenie to odpowiada Spółka,
 - k) w inny sposób rażąco naruszył interes Spółki,
 - l) dopuścił się innego rażącego naruszenia prawa w związku z zarządzaniem Spółką.
2. Spółka zachowuje prawo do żądania odszkodowania, jeżeli rozwiązanie przez Spółkę Umowy ze skutkiem natychmiastowym nastąpiło z winy Prezesa Zarządu.

ARTYKUŁ 14. ROZSTRZYgniĘCIE SPORÓW

Strony zgornie ustalają, że ewentualne spory na tle stosowania umowy, rozstrzygane będą przede wszystkim w drodze negocjacji i polubownie, a tylko w przypadku niemożności osiągnięcia porozumienia, spór będzie rozstrzygany przez właściwe organy tj. PZPN, UEFA i FIFA.

ARTYKUŁ 15. ZMIANY UMOWY

1. Strony dopuszczają możliwość dokonywania zmian niniejszej umowy w całości lub w części.
2. Jedynie dokonane na piśmie, w formie aneksu do niniejszej umowy oraz podpisane przez prawidłowo reprezentowane Strony zmiany mają moc wiążącą dla Stron, pod rygorem nieważności.

ARTYKUŁ 16. DORECZENIA

1. Strony zgodnie ustalają, iż wszelkiego rodzaju zawiadomienia przewidziane przepisami prawa zostaną doręczone drugiej stronie za pomocą listu poleconego.
2. Strony zgodnie ustalają, iż zawiadomienia przeznaczone dla Spółki będą doręczane:
na adres:

Strony zgodnie ustalają, iż zawiadomienia przeznaczone dla Trenera i będą doręczane:
- na adres:

Strony niniejszej umowy zobowiązują się do niezwłocznego zawiadomienia drugiej strony o zmianie adresu do doręczeń.

3. Strony niniejszej umowy zgodnie postanawiają, iż Strona, która nie zawiadomi o zmianie adresu dla doręczeń, ponosi odpowiedzialność za szkody wynikłe na skutek niewykonania tego obowiązku.
4. Strony uznają, że przesyłkę dwukrotnie awizowaną i nieodebraną przez drugą stronę uznają za doręczoną właściwie i od tego dnia liczone są wszelkie terminy wynikające z niniejszej umowy dla stron.
5. Przekazywanie dokumentów pomiędzy stronami, związanych z realizacją niniejszej umowy może odbywać się za pomocą: poczty elektronicznej, faxu albo osobiście lub telefonicznie.

ARTYKUŁ 17. STOSOWANIE PRAWA

W sprawach nieuregulowanych postanowieniami niniejszej umowy mają zastosowanie przepisy kodeksu cywilnego.

ARTYKUŁ 18. EGZEMPLARZE UMOWY

Niniejsza umowa sporządzona została w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Umowę zawarto celowo, świadomie i swobodnie.

Trener:

.....

Za Spółkę:

.....

UMOWA O ŚWIADCZENIE USŁUG TRENERSKICH

zawarta w dniu roku w, pomiędzy:

(nazwa Klubu) z siedzibą w, ul., (kod miasto) zarejestrowaną w rejestrze przedsiębiorców prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla (miasto) Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS, NIP:, reprezentowanym przez **Prezesa Zarządu** –, nazywaną w dalszej części umowy **Klubem**,

a

Panem, zamieszkałym w, legitymującym się dowodem osobistym serii, wydanym przez, prowadzącym działalność gospodarczą pod firmą z siedzibą w, na podstawie wpisu do ewidencji działalności gospodarczej, prowadzonej przez pod numerem, **NIP:**, nazywanym w dalszej części umowy **Trenerem**,

o następującej treści:

§1

1. Klub zleca Trenerowi wykonywanie czynności i pełnienie funkcji pierwszego trenera pierwszego zespołu seniorów sekcji piłki nożnej Klubu, a Trener powyższe przyjmuje na warunkach określonych w niniejszej umowie.
2. Trener oświadcza, że posiada wszelkie uprawnienia i licencje niezbędne do wykonywania czynności wchodzących w zakres niniejszej umowy oraz, że nie zachodzą ku temu żadne przeszkody faktyczne i prawne. Nadto Trener zobowiązuje się do posiadania w trakcie trwania niniejszej umowy wszelkich licencji i zezwoleń uprawniających do pełnienia funkcji pierwszego trenera piłki nożnej.
3. Trener oświadcza, że jest przedsiębiorcą i usługi trenerskie świadczy w ramach przedsiębiorstwa i z tego tytułu ponosi wszelkie daniny publiczne we własnym zakresie, w tym w szczególności w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych oraz składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne.
4. Strony ustalają, że usługi trenerskie określone niniejszą umową w zakresie wymaganym przepisami PZPN, FIFA i UEFA, będą świadczone przez Trenera osobiście, z uwzględnieniem czynności powierzonych innym osobom, w tym także ze składu szkoleniowo – medycznego, za które to czynności Trener ponosi wyłączną odpowiedzialność ponosi Trener.

§2

W zakresie wykonywanych czynności i pełnionej funkcji pierwszego trenera, Trener jest uprawniony i zobowiązany do nadzorowania zawodników pierwszego zespołu seniorów sekcji piłki nożnej Klubu oraz osób wchodzących w skład kadry szkoleniowo-medycznej tego zespołu, przez którą rozumie się w szczególności II trenera, trenerów przygotowania fizycznego, kierownika drużyny, trenera bramkarzy, lekarza, masażystę i trenera odnowy biologicznej, co nie narusza uprawnień Klubu względem ww. osób wynikających z zawartych umów oraz przepisów prawa.

§3

Do podstawowych praw i obowiązków Trenera należy:

1. prowadzenie szkolenia sportowego i kierowanie grą pierwszego zespołu piłki nożnej Klubu, w szczególności w zakresie opracowania treści zajęć szkoleniowych i taktyki oraz organizowania i prowadzenia zajęć treningu piłkarskiego oraz organizowania pracy kadry szkoleniowo - medycznej.
2. suwerenna selekcja zawodników Klubu do kadry zawodników pierwszego zespołu Klubu oraz suwerenny dobór kadry zawodników Klubu na mecze.
3. udział w doborze kadry szkoleniowo medycznej, z zastrzeżeniem decyzji Klubu na zatrudnienie poszczególnych osób i warunki umowy.
4. udział w organizowanych konferencjach prasowych i godne reprezentowanie Klubu wobec mediów w zakresie wykonywanej działalności z zastrzeżeniem postanowień niniejszej umowy.

5. analizowanie i ocena poziomu sportowego oraz osiągniętych wyników przez pierwszy zespół sekcji piłki nożnej Klubu, jak też poszczególnych zawodników oraz przekazywanie ich Zarządowi Klubu w formie i terminach określonych przez Prezesa Zarządu Klubu.

6. selekcja zawodników z innych zespołów sekcji piłki nożnej Klubu pod względem przydatności do gry w pierwszym zespole sekcji piłki nożnej Klubu w uzgodnieniu z Klubem.

7. opiniowanie przydatności poszczególnych zawodników w związku z możliwością transferowania ich do Klubu bądź z Klubu w sposób i w terminie wskazanym przez Klub.

8. egzekwowanie od zawodników pierwszego zespołu sekcji piłki nożnej Klubu przestrzegania dyscypliny i regulaminów wewnętrznych Klubu oraz uczestnictwo w nagradzaniu i dyscyplinowaniu zawodników pierwszego zespołu sekcji piłki nożnej Klubu oraz kadry szkoleniowo-medycznej, na zasadach określonych przez Klub i przy Jego współdziałaniu.

9. wykonywanie obowiązków wynikających z przepisów lub orzeczeń wydanych przez Polski Związek Piłki Nożnej lub podmiot zarządzający rozgrywkami - Ekstraklasa S.A. , w których uczestniczy pierwszy zespół piłki nożnej Klubu.

10. niezwłoczne informowanie Klubu o wszelkich okolicznościach mających lub mogących mieć wpływ na prawidłowe wykonywanie niniejszej umowy, zaś w szczególności na możliwość osiągnięcia podstawowych celów sportowych.

§4

1. Strony ustalają, że podstawowym celem sportowym w każdym sezonie obowiązywania niniejszej umowy jest zajęcie przez pierwszy zespół sekcji piłki nożnej Klubu w tabeli rozgrywek o Mistrzostwo Polski miejsca gwarantującego udział w europejskich pucharach, co Trener zobowiązuje się zrealizować w trakcie wykonania niniejszej umowy.

2. W celu realizacji przedmiotu umowy, Trener zobowiązuje się ze swej strony dołożyć profesjonalnej staranności wymaganej przy prowadzeniu profesjonalnego zespołu piłki nożnej z uwzględnieniem obowiązujących zasad i zwyczajów w sporcie profesjonalnym oraz z uwzględnieniem dbałości o bezpieczeństwo osób uczestniczących w zajęciach szkoleniowych prowadzonych przez Trenera, za co Trener przyjmuje odpowiedzialność.

§5

1. Z tytułu wykonywanych na mocy niniejszej umowy czynności, Klub zobowiązuje się wypłacać Trenerowi miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe w wysokości zł (słownie: złotych), powiększone o należny podatek VAT. Wynagrodzenie będzie płatne z dołu, przelewem w terminie do dnia 10 każdego kolejnego miesiąca kalendarzowego, na podstawie wystawionej przez Trenera faktury VAT i doręczonej do Klubu.

2. Niezależnie od wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 powyżej Trenerowi przysługiwać będzie dodatkowe wynagrodzenie rezultatu :

- 1) za zdobycie przez Klub tytułu Mistrza Polski – wynagrodzenie w wysokości zł (słownie: złotych) brutto, płatne na koniec drugiego miesiąca następującego po miesiącu, w którym osiągnięty został w/w rezultat sportowy;
- 2) za zdobycie przez pierwszy zespół sekcji piłki nożnej Klubu Pucharu Polski – wynagrodzenie w wysokości zł (słownie: złotych) brutto, płatne na dzień 30 czerwca kończący dany sezon rozgrywkowy;
- 3) za wywalczenie przez Klub miejsca gwarantującego udział w europejskich pucharach – wynagrodzenie w wysokości zł (słownie złotych) brutto, płatne na dzień 30 czerwca kończący sezon rozgrywkowy.
- 4) za wywalczenie przez Klub awansu do fazy grupowej LM wynagrodzenie w wysokości zł (słownie złotych) brutto, lub za wywalczenie awansu do fazy grupowej LE wynagrodzenie w wysokości(słownie:) płatne na dzień 30 czerwca kończący sezon rozgrywkowy.

Powyższe postanowienia nie znajdują zastosowanie w przypadku awansu do rozgrywek Ligi Europy w wyniku zajęcia trzeciego miejsca w grupie Ligi Mistrzów. Nadto wynagrodzenie rezultatu z tytułu udziału w europejskich pucharach nie może być kumulowane w przypadku, gdy jeden z tych rezultatów sportowych został osiągnięty z tytułu udziału w różnych rozgrywkach piłki nożnej z udziałem Klubu.

3. Wynagrodzenie rezultatu oraz inne nagrody, należne są Trenerowi wyłącznie w przypadku, gdy Trener faktycznie świadczy wszelkie usługi, będące przedmiotem niniejszej umowy i umowa obowiązuje w dniu osiągnięcia rezultatu sportowego stanowiącego przesłankę do ich zapłaty.

4. Klub może przyznać Trenerowi dodatkowe wynagrodzenie rezultatu, za osiągnięcie poszczególnych rezultatów sportowych w wysokości i na zasadach określonych w Regulaminie premiowania obowiązującym w Klubie lub w wysokości i na zasadach określonych w decyzji Władz Klubu.

5. W przypadku, gdy umowa niniejsza zostanie rozwiązana przez Strony w trybie porozumienia Stron przed upływem okresu na jaki została zawarta, Trenerowi może przysługiwać wynagrodzenie rezultatu, z tytułu osiągniętych przez pierwszy zespół sekcji piłki nożnej Klubu wyników sportowych w wysokości proporcjonalnej do liczby meczów w jakich Trener wykonywał obowiązki i pełnił funkcję pierwszego trenera w danym sezonie rozgrywkowym.

§6

Klub zobowiązany jest zabezpieczyć Trenerowi na własny koszt odpowiednie, profesjonalne warunki szkoleniowe i organizacyjne związane z wykonaniem niniejszej umowy. W szczególności zaś Klub zobowiązuje się dopełnić wszelkich starań w celu umożliwienia pełnego zrealizowania opracowanych przez Trenera planów szkoleniowo-organizacyjnych w okresach przygotowawczych i startowych – będących obiektywnie w zakresie możliwości Klubu.

§7

1. W czasie obowiązywania niniejszej umowy Trener nie może bez pisemnej zgody Klubu zawrzeć umowy z innym Klubem bądź innym podmiotem, której przedmiot byłby tożsamy z przedmiotem niniejszej umowy albo ograniczałaby lub uniemożliwiała wykonywanie niniejszej umowy. W przypadku złamania zakazu wynikającego ze zdania pierwszego powyżej Trener zobowiązany jest do zapłaty kary umownej w wysokości 100% otrzymanego wynagrodzenia od dnia roku, co nie wyłącza uprawnienia Klubu do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej na zasadach ogólnych.

2. W czasie obowiązywania niniejszej umowy Trener zobowiązuje się:

A. Nie podejmować działań mogących narazić dobre imię Klubu, Jego właścicieli, sponsorów oraz osób z Nim bezpośrednio związanych.

B. Powstrzymać od działań mogących poniżyć w opinii publicznej lub narazić na utratę zaufania potrzebnego dla wykonania powierzonej funkcji lub działalności lub mogących znieważać członków władz PZPN i zpn, klubów zrzeszonych w PZPN oraz zawodników, trenerów, sędziów jak również działaczy sportowych ww. klubów i innych organizacji będących w strukturach Polskiego Związku Piłki Nożnej.

C. Nie kontaktować się telefonicznie lub osobiście z wyznaczonymi na dany mecz sędziami, obserwatorami, delegatami PZPN i przedstawicielami danego klubu.

D. Powstrzymać się od wypowiedzi dotyczących innych kwestii związanych z wykonywaniem niniejszej umowy, tj. innych niż sprawy sportowe i szkoleniowe, bez uzgodnienia z Klubem.

3. W ramach wynagrodzenia, o którym mowa w § 5 ust. 1, Trener zobowiązuje się uczestniczyć we wszelkich nagraniach telewizyjnych, wywiadach radiowych i innych akcjach promocyjnych i imprezach organizowanych przez Klub lub Jego sponsorów, w których Klub poprosi Trenera o udział.

4. Trener zobowiązuje się nie zawierać indywidualnych umów reklamowych bez zgody Klubu oraz nie przyjmować postaw, które w jakikolwiek sposób byłyby sprzeczne z wizerunkiem Klubu i tworzonego przez Klub wizerunku trenera oraz sponsorów Klubu. W przypadku możliwości zawarcia umowy reklamowej Trener powiadomi szczegółowo o powyższym Klub. Klub zobowiązany jest w terminie 14 dni od dnia zawiadomienia o powyższym udzielić odpowiedzi, zaś brak oświadczenia Klubu w powyższym terminie uprawnia Trenera do zawarcia umowy reklamowej.

5. Trener zobowiązuje się używać sprzętu sportowego oraz odzieży firm wskazanych przez Klub podczas meczów piłkarskich, treningów, zgrupowań oraz imprez organizowanych i współorganizowanych przez Klub i podmioty z Nim współpracujące.

6. W ramach wynagrodzenia, o którym mowa w § 5 ust. 1, Trener wyraża zgodę na wykorzystanie i przetwarzanie w celach reklamowych Klubu wizerunku Trenera i danych osobowych, pozostających w związku z zawarciem i wykonaniem niniejszej umowy.

§8

1. Niniejsza umowa została zawarta na czas określony do dnia roku, zaś rozpoczęcie przez Trenera świadczeń określonych niniejszą umową nastąpi w dniu roku.
2. Z dniem roku, każda ze Stron nabywa prawo do odstąpienia od niniejszej umowy za zapłatą odstępnego w następujący sposób:
 - a) w przypadku odstąpienia od umowy przez Trenera – ze skutkiem na koniec miesiąca następującego po miesiącu dokonania wypowiedzenia i zapłatą odstępnego w wysokości dziesięciomiesięcznego wynagrodzenia ryczałtowego brutto, o którym mowa w §5 ust. 1,
 - b) w przypadku odstąpienia od umowy przez Klub – ze skutkiem na koniec miesiąca w którym nastąpiło odstąpienie i zapłatą odstępnego w wysokości pięciomiesięcznego wynagrodzenia ryczałtowego brutto, o którym mowa w §5 ust. 1,przy czym zapłata odstępnego w niniejszym trybie, stanowi całość finansowych roszczeń Stron z tytułu zawarcia, wykonania i rozwiązania niniejszej umowy.
3. Z chwilą złożenia przez Klub wniosku o rozwiązanie niniejszej umowy, Klub jest zwolniony z obowiązku dokonywania jakichkolwiek płatności na rzecz Trenera do czasu prawomocnego rozstrzygnięcia sprawy. Jednocześnie w takim przypadku Klub będzie uprawniony do powierzenia funkcji pierwszego trenera pierwszego zespołu sekcji piłki nożnej Klubu innej osobie. W przypadku bezzasadności wniosku Klubu, umowa niniejsza rozwiązuje się na zasadzie porozumienia Stron ze skutkiem na dzień wydania prawomocnego orzeczenia przez uprawniony organ PZPN, zaś Klub zobowiązany będzie wyłącznie do zapłaty odszkodowania na rzecz Trenera w wysokości równowartości sumy trzech miesięcznych wynagrodzeń ryczałtowych brutto, o którym mowa w §5 ust. 1.
4. W przypadku zasadności wniosku Klubu o rozwiązanie niniejszej umowy, umowa niniejsza rozwiązuje się ze skutkiem na dzień złożenia wniosku, zaś Trener zobowiązany będzie do zapłaty na rzecz Klubu jednorazowego odszkodowania w wysokości równowartości sumy dziesięciu miesięcznych wynagrodzeń ryczałtowych brutto, o którym mowa w §5 ust. 1.
5. W przypadku złożenia przez Trenera wniosku o rozwiązanie niniejszej umowy, Klub jest uprawniony do wstrzymania się z zapłatą wszelkich świadczeń finansowych na rzecz Trenera do czasu wydania prawomocnego orzeczenia. Jednocześnie Klub będzie uprawniony do powierzenia funkcji pierwszego trenera pierwszego zespołu sekcji piłki nożnej Klubu innej osobie. W przypadku bezzasadności wniosku Trenera, umowa niniejsza rozwiązuje się na zasadzie porozumienia Stron ze skutkiem na dzień wydania prawomocnego orzeczenia przez uprawniony organ PZPN, zaś Trener zobowiązany będzie do zapłaty odszkodowania na rzecz Klubu w wysokości równowartości sumy dziesięciu miesięcznych wynagrodzeń ryczałtowych brutto, o którym mowa w §5 ust. 1.
6. W przypadku zasadności wniosku Trenera o rozwiązanie niniejszej umowy, umowa niniejsza rozwiązuje się ze skutkiem na dzień złożenia wniosku, zaś Klub zobowiązany będzie wyłącznie do zapłaty na rzecz Trenera jednorazowego odszkodowania w wysokości równowartości sumy pięciu miesięcznych wynagrodzeń ryczałtowych brutto, o którym mowa w §5 ust. 1.
7. W ciągu roku Trenerowi przysługuje na Jego żądanie i we wskazanych przez Niego okresach po uprzednim uzgodnieniu z Klubem z wyjątkiem tzw. okresu startowego, prawo do zwolnienia od świadczenia usług (jednorazowo lub kilkukrotnie w ciągu roku, ale łącznie nie przekraczające wymiaru 26 dni), w celu przygotowania na kolejny sezon lub rundę rozgrywkową koncepcji szkoleniowo – organizacyjnej, przy czym za okres ten przysługiwać będzie Trenerowi wynagrodzenie płatne w wysokości i na zasadach określonych w §5.

§9

1. Strony zobowiązują się do zachowania postanowień niniejszej umowy w bezwzględnej tajemnicy wobec osób trzecich chyba, że obowiązek ujawnienia wynika z istoty czynności związanych z zawarciem i wykonaniem niniejszej albo z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa, lub druga Strona wyrazi na to pisemną zgodę.
2. Trener zobowiązuje się w czasie trwania niniejszej umowy do zachowania w tajemnicy wszystkich informacji nie ujawnionych do publicznej wiadomości, a uzyskanych w związku z wykonywaniem lub przy okazji wykonywania niniejszej umowy. W szczególności obowiązek ten dotyczy nie ujawniania informacji programowych, handlowych i organizacyjnych Klubu. Jakiegokolwiek przekazywanie, ujawnianie, wykorzystywanie albo zbywanie informacji jest dopuszczalne wyłącznie za pisemną zgodą Klubu. Trener zobowiązuje się również po rozwiązaniu niniejszej umowy do zwrotu wszelkich dokumentów i innych materiałów stanowiących własność Klubu, na każde żądanie Klubu.
3. Każdorazowe naruszenie postanowienia §9 pkt. 1 i/lub 2 skutkuje obowiązkiem zapłaty na rzecz drugiej Strony kary umownej przez Stronę naruszającą, w wysokości równowartości dwumiesięcznego wynagrodzenia Trenera

za ostatni miesiąc poprzedzający naruszenie postanowienia §9 pkt. 1 i/lub2, płatnej w terminie 14 dni od dnia wezwania do zapłaty, co nie wyłącza uprawnienia dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej na zasadach ogólnych.

§10

W sprawach nie objętych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego, a także postanowienia i regulaminy PZPN, FIFA i UEFA.

§11

1. Wszelkie sprawy sporne wynikłe w związku z zawarciem, wykonaniem i rozwiązaniem niniejszej umowy będą rozstrzygane przed Piłkarskim Sądem Polubownym PZPN na zasadach określonych regulaminem tegoż Sądu chyba, że spór w całości rozstrzygnie inny Statutowy Organ PZPN, zgodnie z właściwością.
2. W przypadku gdyby jakiegokolwiek zapisy niniejszej umowy zostały uznane za nieważne lub sprzeczne z przepisami Uchwał PZPN, pozostałe zapisy pozostają w mocy, zaś w miejsce zapisów nieważnych lub sprzecznych z przepisami Uchwał PZPN stosuje się odpowiednio przepisy Uchwał PZPN.
3. Strony ustalają, że na potrzeby ewentualnych sporów pomiędzy Stronami, określone niniejszą umową prawa i obowiązki Stron są podstawowymi obowiązkami określonymi w przepisach Polskiego Związku Piłki Nożnej.

§12

Wszelkie zmiany niniejszej umowy i porozumienia wynikające z niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§13

1. Umowa niniejsza została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z czego po jednym otrzymuje każda ze Stron, zaś jeden Klub przekaże do Polskiego Związku Piłki Nożnej.
2. Niniejsza umowę w całości zastępuje zawarty pomiędzy Stronami w dniu roku kontrakt trenerski, który z chwilą podpisania niniejszej umowy traci moc. Jednocześnie Strony oświadczają, że nie zgłaszają jakichkolwiek roszczeń z tytułu zawarcia, wykonania i rozwiązania kontraktu trenerskiego z dnia roku.

ZA KLUB

TRENER

KONTRAKT MENEDŻERSKI

zawarty dnia w..... pomiędzy:

.....

.....,

zwanym w dalszej części **MENEDŻEREM**,

a

.....

zam.:

zwanym w dalszej części **ZAWODNIKIEM**,

o następującej treści :

§ 1

Zakres umowy

1. Przedmiotem kontraktu jest:
 - a) reprezentowanie Zawodnika przez Menedżera,
 - b) zapewnienie Zawodnikowi opieki marketingowej, promocyjnej i medialnej,
 - c) zapewnienie Zawodnikowi obsługi prawnej.
2. Poprzez reprezentowanie należy rozumieć wszelkie działania podejmowane przez Menedżera w imieniu i na rzecz Zawodnika w celu ochrony praw Zawodnika w dotychczasowym klubie, poprawy jego sytuacji w tym klubie lub zmiany barw klubowych Zawodnika w Polsce i zagranicą.
3. Działania, o których mowa w pkt. 2 to w szczególności ustalenie przez Menedżera warunków finansowych nowego kontraktu Zawodnika w dotychczasowym klubie lub ustalenie przez Menedżera warunków finansowych Zawodnika za grę w nowym

klubie, czas trwania kontraktu w nowym klubie oraz innych warunków związane z grą w nowym klubie.

4. Poprzez zapewnienie Zawodnikowi opieki marketingowej, promocyjnej i medialnej należy rozumieć wszelkie działania poprawiające wizerunek zawodnika, w szczególności poszukiwanie możliwości zawarcia umów reklamowych przez Zawodnika.

§ 2

Pełnomocnictwa

1. Celem prawidłowego realizowania zakresu umowy Zawodnik wystawi Menedżerowi stosowne pełnomocnictwo.
2. Pełnomocnictwo będzie miało charakter ekskluzywny, tzn. w czasie obowiązywania umowy Menedżer ma wyłączność do podejmowania czynności objętych zakresem umowy.

§ 3

Obowiązki Menedżera

1. Przedmiotowy kontrakt Menedżer zobowiązany jest realizować z należytą starannością, z poszanowaniem interesów Zawodnika.
2. Menedżer zobowiązany jest do informowania Zawodnika o bieżącym realizowaniu zakresu umowy.

§ 4

Obowiązki Zawodnika

1. Zawodnik zobowiązany jest w szczególności do:
 - a) aktywnego udziału w zajęciach szkoleniowych i treningowych w klubie, którego barwy aktualnie reprezentuje,
 - b) przestrzegania sportowego trybu życia,

- c) przestrzegania innych warunków wymaganych przez klub, którego barwy aktualnie reprezentuje, a opartych na postanowieniach przepisów wewnętrznych klubu (statutach, regulaminach, itp.) oraz normach zwyczajowych.
2. Zawodnik zobowiązany jest do informowania Menedżera na bieżąco o wszelkich istotnych sprawach związanych z przynależnością do aktualnie reprezentowanego klubu.

§ 5

Wynagrodzenie Menedżera

1. W przypadku podpisania przez Zawodnika nowego kontraktu z dotychczasowym klubem lub kontraktu z nowym klubem wynagrodzenie przysługuje Menedżerowi bezpośrednio od klubu zawierającego kontrakt z Zawodnikiem. Wysokość wynagrodzenia dla Menedżera określona zostanie bezpośrednio pomiędzy Menedżerem a klubem.
2. W przypadku podpisania przez Zawodnika umowy reklamowej, Menedżerowi przysługuje wynagrodzenie bezpośrednio od Zawodnika i stanowi ...% kwoty, jaką otrzyma Zawodnik z tytułu podpisanej umowy reklamowej.

§ 6

Poufność

1. Strony tego kontraktu zobowiązują się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji uzyskanych w związku z jego realizacją, pod rygorem odpowiedzialności za poniesioną szkodę przez którąkolwiek ze stron.
2. Menedżer zastrzega sobie prawo udostępnienia informacji o warunkach realizacji kontraktu osobom trzecim z nim współpracującym przy realizacji umowy.

§ 7

Czas trwania umowy. Wypowiedzenie

1. Umowa zostaje zawarta na czas nieokreślony.

2. Każda ze stron ma prawo rozwiązać kontrakt z zachowaniem 12-sto miesięcznego okresu wypowiedzenia, na koniec miesiąca kalendarzowego.

§ 8

Kary umowne

1. W przypadku nie dotrzymania warunków kontraktu przez którąkolwiek ze stron przewidziana jest kara umowna w wysokości (słownie:.....), płatna w ciągu 30 dni od zajścia zdarzenia.
2. W przypadku udzielenia przez Zawodnika pełnomocnictwa osobie trzeciej do podejmowania wszelkich czynności będących zakresem przedmiotowym kontraktu, Zawodnik zobowiązany będzie do zapłaty kary umownej w wysokości i na warunkach określonych w pkt 1.
3. W przypadku rozwiązania przez nowy klub umowy z Zawodnikiem z jego winy, Zawodnik zobowiązany będzie do zapłaty kary umownej w wysokości i na warunkach określonych w pkt 1.
4. Do kwoty kary umownej strony ustalają obowiązek zapłaty odsetek ustawowych.

§ 9

Postanowienia końcowe

1. Wszelkie spory wynikające z realizacji kontraktu strony poddają pod jurysdykcję prawa polskiego i sądu właściwego dla siedziby Menedżera.
2. Kontrakt sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej strony.

MENEDŻER

ZAWODNIK

KONTRAKT MENEDŻERSKI

zawarty dnia w..... pomiędzy:

.....

.....,

zwanym w dalszej części **MENEDŻEREM**,

a

.....

zam.:

zwanym w dalszej części **TRENEREM**,

o następującej treści :

§ 1

Zakres umowy

1. Przedmiotem kontraktu jest:
 - a) reprezentowanie Trenera przez Menedżera,
 - b) zapewnienie Trenerowi opieki marketingowej, promocyjnej i medialnej,
 - c) zapewnienie Trenerowi obsługi prawnej.
2. Poprzez reprezentowanie należy rozumieć wszelkie działania podejmowane przez Menedżera w imieniu i na rzecz Trenera w celu ochrony praw Trenera w dotychczasowym klubie, poprawy jego sytuacji w tym klubie lub zmiany pracodawcy i poszukania Trenerowi nowego klubu.
3. Działania, o których mowa w pkt. 2 to w szczególności ustalenie przez Menedżera warunków finansowych kontraktu Trenera, czas trwania kontraktu, oraz innych warunków związanych z pracą w klubie.

4. Poprzez zapewnienie Trenerowi opieki marketingowej, promocyjnej i medialnej należy rozumieć wszelkie działania poprawiające wizerunek Trenera, w szczególności poszukiwanie możliwości zawarcia umów reklamowych przez Trenera.

§ 2

Pełnomocnictwa

1. Celem prawidłowego realizowania zakresu umowy Trener wystawi Menedżerowi stosowne pełnomocnictwo.
2. Pełnomocnictwo będzie miało charakter ekskluzywny, tzn. w czasie obowiązywania umowy Menedżer ma wyłączność do podejmowania czynności objętych zakresem umowy.

§ 3

Obowiązki Menedżera

1. Przedmiotowy kontrakt Menedżer zobowiązany jest realizować z należytą starannością, z poszanowaniem interesów Trenera.
2. Menedżer zobowiązany jest do informowania Trenera o bieżącym realizowaniu zakresu umowy.

§ 4

Obowiązki Trenera

1. Trener zobowiązany jest w szczególności do:
 - a) aktywnego udziału w zajęciach szkoleniowych i treningowych w klubie,
 - b) przestrzegania sportowego trybu życia,
 - c) przestrzegania innych warunków wymaganych przez klub, a opartych na postanowieniach przepisów wewnętrznych klubu (statutach, regulaminach, itp.) oraz normach zwyczajowych.
2. Trener zobowiązany jest do informowania Menedżera na bieżąco o wszelkich

istotnych sprawach związanych z przynależnością do aktualnie reprezentowanego klubu.

§ 5

Wynagrodzenie Menedżera

1. W przypadku podpisania przez Trenera nowego kontraktu z dotychczasowym klubem lub kontraktu z nowym klubem wynagrodzenie przysługuje Menedżerowi bezpośrednio od klubu zawierającego kontrakt z Trenerem. Wysokość wynagrodzenia dla Menedżera określona zostanie bezpośrednio pomiędzy Menedżerem a klubem.
2. W przypadku podpisania przez Trenera umowy reklamowej, Menedżerowi przysługuje wynagrodzenie bezpośrednio od Trenera i stanowi ...% kwoty, jaką otrzyma Trener z tytułu podpisanej umowy reklamowej.

§ 6

Poufność

1. Strony tego kontraktu zobowiązują się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji uzyskanych w związku z jego realizacją, pod rygorem odpowiedzialności za poniesioną szkodę przez którąkolwiek ze stron.
2. Menedżer zastrzega sobie prawo udostępnienia informacji o warunkach realizacji kontraktu osobom trzecim z nim współpracującym przy realizacji umowy.

§ 7

Czas trwania umowy. Wypowiedzenie

1. Umowa zostaje zawarta na czas nieokreślony.
2. Każda ze stron ma prawo rozwiązać kontrakt z zachowaniem 12-sto miesięcznego okresu wypowiedzenia, na koniec miesiąca kalendarzowego.

§ 8**Kary umowne**

1. W przypadku nie dotrzymania warunków kontraktu przez którąkolwiek ze stron przewidziana jest kara umowna w wysokości
(słownie:.....), płatna w ciągu 30 dni od zajścia zdarzenia.
2. W przypadku udzielenia przez Trenera pełnomocnictwa osobie trzeciej do podejmowania wszelkich czynności będących zakresem przedmiotowym kontraktu, Trener zobowiązany będzie do zapłaty kary umownej w wysokości i na warunkach określonych w pkt 1.
3. Do kwoty kary umownej strony ustalają obowiązek zapłaty odsetek ustawowych.

§ 9**Postanowienia końcowe**

1. Wszelkie spory wynikające z realizacji kontraktu strony poddają pod jurysdykcję prawa polskiego i sądu właściwego dla siedziby Menedżera.
2. Kontrakt sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej strony.

MENEDŻER**TRENER**

UMOWA REKLAMOWA

zawarta w dniu roku, w pomiędzy:

.....,

reprezentowaną przez:

1.

2.

zwaną dalej „Zleceniodawcą”,

a

.....,

reprezentowanym przez:

1.

2.

zwanym dalej „Klubem”,

o następującej treści :

§ 1

Zleceniodawca i Klub na warunkach określonych niniejszą umową nawiązują współpracę w zakresie świadczenia przez Klub usług reklamowych na rzecz Zleceniodawcy.

§ 2

Klub świadczyć będzie usługi w zakresie reklamowania Zleceniodawcy poprzez:

-

-

-
-
-

§ 3

1. Z tytułu świadczenia usług Zleceniodawca zapłaci Klubowi wynagrodzenie w miesięcznej wysokości zł (słowniezł.) + podatek VAT.
2. Zleceniodawca będzie dokonywał płatności w terminie do 10 dnia każdego miesiąca na konto Klubu wskazane na fakturze VAT.

§ 4

1. Umowa niniejsza zostaje zawarta na czas określony od do
2. Klub może rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym, gdy Zleceniodawca zalega z płatnością przez 3 kolejne miesiące.

§ 5

Wszelkie spory wynikające z niniejszej umowy rozstrzygane będą przez sąd właściwy dla siedziby klubu.

§ 6

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 7

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

ZLECENIODAWCA

KLUB

UMOWA SPONSORSKA

zawarta dnia, w.....

pomiędzy:

.....,

z siedzibą:,

reprezentowanym przez:

1),

2),

zwanym w dalszej części **Klubem sportowym,**

a

.....,

z siedzibą:,

reprezentowanym przez:

1),

zwaną w dalszej części **Sponsorem,**

o następującej treści :

§ 1

Sponsor, w terminie do dnia, przekaże na rzecz Klubu sportowego kwotę zł (słownie:złotych).

§ 2

1. Klub sportowy zobowiązuje się do wspierania działań zmierzających do promocji Sponsora.

2. W szczególności Klub sportowy zobowiązuje się do udostępnienia powierzchni reklamowych na wskazane przez Sponsora materiały promocyjne.

3. Klub sportowy zobowiązuje się do udostępnienia powierzchni reklamowych na:

-,
-,
-,
-,
-

§ 3

Klub sportowy zobowiązuje się, iż wszelkie czynności wynikające z realizacji umowy będą wykonywane w sposób zapewniający zachowanie dobrego imienia Sponsora.

§ 4

1. Umowa może być rozwiązana w każdym czasie za zgodnym porozumieniem stron.
2. W przypadku nie realizowania warunków umowy przez którąkolwiek ze stron, druga strona – po wcześniejszym wezwaniu do realizacji umowy i wyznaczeniu w tym zakresie odpowiedniego terminu – może wypowiedzieć przedmiotową umowę ze skutkiem natychmiastowym.
3. Wypowiedzenie umowy jest skuteczne, jeżeli zostało skierowane do drugiej strony na piśmie listem poleconym za potwierdzeniem odbioru na wskazany adres siedziby Klubu sportowego lub Sponsora.

§ 5

1. Wszelkie zmiany umowy wymagają pod rygorem nieważności zachowania formy pisemnej z podpisami obu stron i stanowią będą aneksy do umowy.
2. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Klub Sportowy**Sponsor**